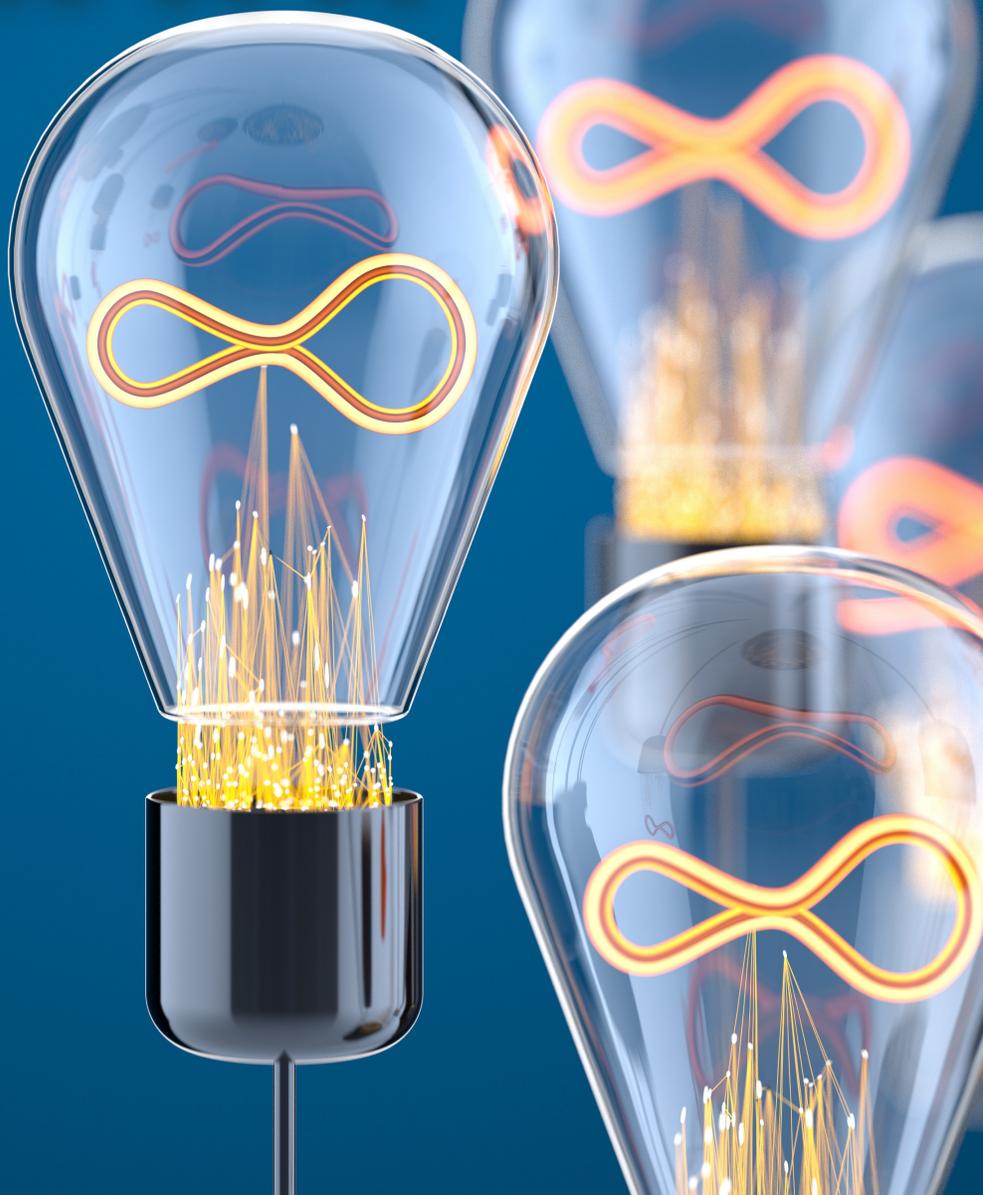


RAPPORT DE LA RECTRICE
RAPPORT INTÉRIMAIRE POUR DÉCEMBRE 2022-JANVIER 2023

L'INNOVATION À L'INFINI





Dans l'esprit de la *vérité et de la réconciliation*, l'Université de l'EMNO reconnaît respectueusement que son campus pannordique se trouve sur les terres des Premières Nations et des Métis.

Les bâtiments universitaires que nous occupons dans le Grand Sudbury et à Thunder Bay sont situés sur le territoire de la Nation Anishinabek, en particulier des Premières Nations Atikameksheng et Wahnapiatae et de la Première Nation de Fort William.

Au-delà de la reconnaissance du territoire, nous comprenons que la réconciliation est une pratique.

Nous exprimons notre gratitude aux sages et aux gardiens du savoir qui partagent leurs dons et leurs enseignements avec nous afin que nous puissions mieux comprendre et honorer leur sagesse, ainsi que celle de tous les gardiens traditionnels de ce territoire.

L'Université de l'EMNO continuera de promouvoir la réconciliation en écoutant, en s'instruisant et en encourageant une culture de respect et de confiance mutuels.

Bienvenue en 2023, l'« Année de l'innovation à l'infini » de l'Université de l'EMNO. Maintenant que nous avons réussi notre transition vers le statut d'université et que nous avons obtenu le statut provisoire auprès du Conseil des universités de l'Ontario (CUO), nous prévoyons que les 12 prochains mois seront transformateurs.

Cette transition se poursuit. Même si nous nous concentrerons toujours sur la délivrance de grades de médecine, et sur notre mandat principal qui est de répondre aux besoins en médecins dans le Nord de l'Ontario, nous prévoyons d'élaborer de nouveaux plans pour des programmes de professions paramédicales et d'explorer de nouveaux programmes d'études supérieures. La conception de ces initiatives commencera cette année car l'élaboration de nouveaux programmes et diplômes est un processus qui dure de 18 à 36 mois parce qu'il faut obtenir les approbations du ministère des Collèges et Universités (MCU) et le financement approprié.

Nous prévoyons qu'une autre priorité cette année sera de revigorer nos relations avec les villes de Thunder Bay et du Grand Sudbury ainsi qu'avec les universités Lakehead et Laurentienne. Après l'insolvabilité de l'Université Laurentienne qui a fait entrer en jeu la Loi sur les arrangements avec les créanciers des compagnies (LACC) et les perturbations des trois dernières années, il est temps de revenir sur la bonne voie en établissant notre vision d'un établissement d'enseignement supérieur qui se concentre sur les questions du jour : ressusciter le système de soins de



santé défaillant et s'attaquer aux iniquités en santé dans le Nord de l'Ontario. Nous devons également résoudre notre déficit financier et faire avancer notre principale initiative de collecte de fonds, ***L'avenir est prêt à vous recevoir.***

Nous organiserons notre première collation des grades en tant qu'université et installerons notre nouvelle chancelière. L'ensemble de l'équipe de l'Université de l'EMNO, dirigée par le groupe de direction, est déterminée à assurer le succès continu de cette entreprise institutionnelle. J'apprécie sincèrement les efforts de toute l'équipe.

Ce premier rapport de l'année civile est plus court que les rapports de l'hiver et du printemps, car il vise à faire le lien avec les rapports plus substantiels. Le rapport du printemps est consacré à l'examen annuel de l'Université et le rapport de l'hiver au plan stratégique. Allez à ***rapport.emno.ca*** pour consulter tous les rapports de la rectrice.

Objectifs de rendement de la rectrice Mai 2022–Mai 2023

Gouvernance

- Terminer les nominations au nouveau conseil d'administration et au Sénat avec la planification de la relève
- Naviguer dans les questions juridiques et immobilières en cours avec les universités Lakehead et Laurentienne
- Continuer la mise en œuvre de la troisième année du plan stratégique de l'Université de l'EMNO

Enseignement et recherche

- Nommer la toute première vice-rectrice aux études
- Visite réussie du Comité d'agrément des facultés de médecine du Canada (CAFMC) en octobre 2022 et rapport de suivi (mai 2023)
- Créer le Processus d'assurance de la qualité de l'Université de l'EMNO (PAQ)
- Déployer le processus d'expansion de l'université de médecine
- Établir un plan d'administration de la recherche
- Créer une nouvelle vision d'un modèle d'école (c.-à-d., école de médecine, école des sciences de la santé)

Administration

- Établir un nouveau modèle budgétaire et assurer la viabilité financière
- Conclure une nouvelle convention collective avec la section locale 677, unité 1 du SEFPO
- Passer en revue la Northern Ontario Academic Medicine Association (NOAMA)
- Superviser la collecte de fonds pour atteindre la première cible de 50 millions de dollars

En novembre 2022, nous avons accueilli notre nouveau conseil d'administration dont le mandat a commencé le 1er janvier 2023. Nous avons également annoncé notre **toute première chancelière**. L'intégration de Cindy Blackstock, Ph.D., est en cours, tout comme la planification de notre première collation des grades prévue pour le 26 mai 2023.

Les élections au Sénat sont en cours. Le programme de mentorat et la planification de la composition et de la présidence des comités du conseil sont terminés.

La transition de l'École de médecine du Nord de l'Ontario vers l'Université de l'EMNO se poursuit, tout comme l'établissement de nos nouvelles relations avec les universités Laurentienne et Lakehead. Des détails seront fournis dans le compte rendu de la rencontre à huis clos présenté au conseil d'administration.

La nouvelle vice-rectrice aux études a été nommée. À la suite d'une vaste recherche (14 candidatures et cinq entrevues), la candidate retenue, la professeure Céline Larivière, Ph.D., entrera en fonction le 1^{er} février 2023.



Contents

L'Université de l'EMNO est un moteur économique clé dans le Nord de l'Ontario.	6
Points saillants des initiatives du plan stratégique	6
Orientation stratégique 1 : Transformer la planification des ressources humaines en santé	7
Orientation stratégique 2 : Faire progresser la responsabilité sociale	8
Orientation stratégique 3 : Innover dans la formation dans les professions de la santé	9
Orientation stratégique 4 : Renforcer la capacité de recherche dans le Nord de l'Ontario	10
Orientation stratégique 5 : Devenir une université	11
Conseil d'administration de l'Université de l'EMNO	12
Facteur de réussite : Investir dans notre infrastructure	13
Prix	14

Équipe de la rédaction

D^e Sarita Verma, **rectrice, vice-chancelière, doyenne et PDG**

Joanne Musico, **directrice, Communications et relations publiques**

Danielle Barbeau-Rodrigue, **directrice, Affaires francophones**

Kimberley Larkin, **cheffe, Communications**

Jason Lind, **spécialiste des médias numériques**

Tara Hawkes, **conceptrice graphique**

Alexandra Poling, **agente du marketing et des communications**

Jessica Pope, **spécialiste des affaires publiques**

L'Université de l'EMNO est un moteur économique clé dans le Nord de l'Ontario.

En 2019, les dépenses directes des programmes et de la population étudiante dans le Nord de l'Ontario ont totalisé 64,6 millions de dollars canadiens (M \$). Environ 76 % (49,1 M \$) ont été dépensés dans les deux plus grands centres comptant respectivement 122 000 et 165 000 habitants, et de 1 à 5 % (0,7 M \$ - 3,1 M \$) ont été dépensés dans de communautés de 5 000 à 78 000 habitants. En 2019, l'impact économique total dans le Nord de l'Ontario était estimé à 107 M \$, avec un impact de 38 M \$ et 36 M \$ dans les deux plus grands centres. Le reste de l'impact économique, 34 M \$ (32 %), a eu lieu dans de petites communautés ou dans la région.

Dans l'optique de l'impact sur l'emploi, les 404 postes équivalents temps plein (ETP) ont appuyé 298 ETP supplémentaires dans le Nord de l'Ontario. Les médecins formés à l'EMNO exerçant dans la région ont ajouté un impact économique de 88 M \$.

<https://rdcu.be/c380r>

Hogenbirk, J.C., Robinson, D.R. & Strasser, R.P. Distributed education enables distributed economic impact: the economic contribution of the Northern Ontario School of Medicine to communities in Canada. *Health Econ Rev* 11, 20 (2021). <https://doi.org/10.1186/s13561-021-00317-z>

Points saillants des initiatives du plan stratégique

Consultez le site Web pour obtenir des rapports complets sur tous les résultats et les mesures clés du Défi 2025 de l'Université de l'EMNO à planstrategique.emno.ca. Voici les points saillants des initiatives particulières à chaque orientation stratégique pour la période de décembre 2022 à janvier 2023.



ORIENTATION STRATÉGIQUE 1 :

TRANSFORMER LA PLANIFICATION DES RESSOURCES HUMAINES EN SANTÉ

Les travaux clés visant à diriger la transformation de la planification des ressources humaines en santé (RHS) se sont poursuivis avec des discussions importantes avec le ministère de la Santé, le ministère des Collèges et Universités (MCU), l'Ontario Medical Association (OMA), Santé Ontario (SO) et l'Ontario Hospital Association (OHA). Plus précisément, lors du sommet organisé par l'Université de l'EMNO le 29 novembre 2022, les intervenants ont convenu des initiatives suivantes au niveau du système :

- Table de coordination des données : Cette initiative doit être lancée en collaboration (c. à-d., SO, l'OMA, et l'Université de l'EMNO). Il existe de nombreuses sources de données, mais une image incomplète des besoins actuels et des lacunes actuelles, ainsi qu'une incapacité à prévoir les besoins futurs. Il est nécessaire de créer une table de coordination des données qui puisse fournir les informations nécessaires à court et à long terme, en alignant les prévisions de main-d'œuvre sur les prévisions démographiques.

- Table stratégique : De nombreux organismes mettent en œuvre des moyens pour améliorer les effectifs médicaux dans le Nord de l'Ontario, mais ces moyens ne sont ni coordonnés ni clairement précisés dans une stratégie à court ou à long terme. Il existe un besoin urgent de table stratégique qui puisse créer la « colle » grâce à laquelle les moyens peuvent être coordonnés, mis en œuvre et évalués.

Un examen du plan de financement alternatif de la Northern Ontario Academic Medicine Association a commencé et sera mené par le Dr Robert Bell, ancien sous-ministre de la Santé et ancien PDG du Réseau universitaire de la santé.

Plusieurs tables axées sur la planification de l'expansion des programmes de formation médicale et l'élaboration de nouveaux programmes de sciences de la santé se sont également déjà réunies.

ORIENTATION STRATÉGIQUE 2 :

FAIRE PROGRESSER LA RESPONSABILITÉ SOCIALE

Le déploiement de « parcours » en généralisme rural, santé des francophones et santé des Autochtones avance très bien. L'Université de l'EMNO travaille étroitement avec des responsables de programmes de formation pour aligner les programmes offerts sur les besoins de la société et des communautés.

Notre stratégie de lutte contre le racisme et nos initiatives touchant l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) sont dans leur deuxième année, et comme indiqué dans le dernier **rapport de la rectrice**, l'Université de l'EMNO montre la voie au Canada en matière d'admission de francophones et d'Autochtones et de solutions aux obstacles socioéconomiques pour accéder aux professions de la santé.

De plus, le Groupe consultatif autochtone, qui compte un solide cercle de gardiens du savoir, a approuvé son nouveau mandat et est maintenant très fonctionnel.

L'Université de l'EMNO a aussi adopté une nouvelle déclaration sur le territoire et de réflexion que voici :

Dans l'esprit de la vérité et de la réconciliation, l'Université de l'EMNO reconnaît respectueusement que son campus panordique se trouve sur les terres des Premières Nations et des Métis. Les bâtiments universitaires que nous occupons dans le Grand

Sudbury et à Thunder Bay sont situés sur le territoire de la Nation Anishinabek, en particulier des Premières Nations Atikameksheng et Wahnapiatae et de la Première Nation de Fort William. Au-delà de la reconnaissance du territoire, nous comprenons que la réconciliation est une pratique.

Nous exprimons notre gratitude aux sages et aux gardiens du savoir qui partagent leurs dons et leurs enseignements avec nous afin que nous puissions mieux comprendre et honorer leur sagesse, ainsi que celle de tous les gardiens traditionnels de ce territoire. L'Université de l'EMNO continuera de promouvoir la réconciliation en écoutant, en s'instruisant et en encourageant une culture de respect et de confiance mutuels.

L'établissement et le choix de la marque du Centre pour la responsabilité sociale (CRS) ont beaucoup progressé. Il convient de souligner que le **Dr Alex Anawati** est maintenant le responsable clinique du volet Leadership et politique de promotion de la responsabilité sociale. La directrice des études du CRS, Erin Cameron, Ph.D., même en congé sabbatique cet hiver, représente l'Université de l'EMNO dans plusieurs groupes nationaux comme le Canadian Medical Education Research Centre Directors Group et au Réseau pour la responsabilité sociale de l'Association des facultés de médecine du Canada.



ORIENTATION STRATÉGIQUE 3 : INNOVER DANS LA FORMATION DANS LES PROFESSIONS DE LA SANTÉ

L'équipe du Comité d'agrément des facultés de médecine du Canada (CAFMC) est venue évaluer l'Université de l'EMNO du 23 au 25 octobre 2022. Son rapport est une évaluation très solide du programme de médecine de l'Université de l'EMNO. Même s'il ne sera pas officiel avant que le CAFMC ne l'approuve au printemps, les commentaires positifs nous réjouissent. Cela dit, il convient de féliciter le doyen associé, Formation médicale de premier cycle, et son équipe pour l'immense travail accompli.

Lors de la dernière évaluation en 2020, 23 éléments exigeaient de l'attention et maintenant, seulement quatre sont insatisfaisants et six exigent de la surveillance. Il s'agit dans ce dernier cas d'initiatives qui viennent d'être lancées depuis que l'EMNO est devenue une université, comme les services de soutien à la population étudiante qui relevaient auparavant des universités Laurentienne et Lakehead. À

souligner que l'Université de l'EMNO a reçu des félicitations pour sa transition harmonieuse vers le statut d'université et pour son engagement envers l'EDI et la lutte contre le racisme.

Le processus d'admission de la classe de médecine de 2023 est en cours, tout comme le jumelage en résidence pour juillet 2023. Des détails supplémentaires seront fournis dans les rapports de printemps et d'hiver lorsque ces concours seront terminés.

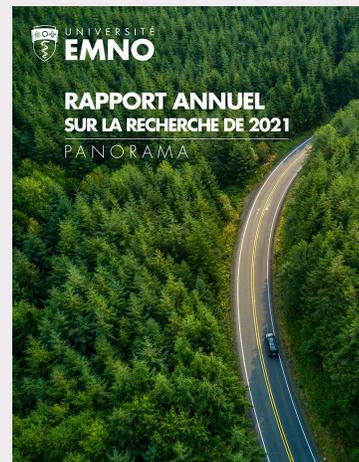
La création d'un environnement d'apprentissage sûr est un aspect essentiel de notre travail en 2023. Plusieurs changements majeurs sont en cours pour renforcer le soutien à la population étudiante et répondre à ses plaintes de mauvais traitements.

ORIENTATION STRATÉGIQUE 4 :

RENFORCER LA CAPACITÉ DE RECHERCHE DANS LE NORD DE L'ONTARIO

Les admissions à la maîtrise en études médicales sont en cours. Ce programme novateur très réussi en est à sa troisième année et compte actuellement 13 inscriptions au total. Il y a eu deux admissions en janvier, l'une d'entre elles étant notre premier étudiant étranger. La croissance du programme pour les étudiants étrangers est une priorité.

La Conférence de 2023 sur la recherche en santé dans le Nord se tiendra à Thunder Bay le jeudi 1er et le vendredi 2 juin 2023.



Recherche axée sur l'amélioration de la santé dans le Nord

La recherche à l'Université de l'EMNO est enracinée dans la nécessité d'améliorer la santé des gens et des communautés du Nord de l'Ontario.

Lire la suite.

ORIENTATION STRATÉGIQUE 5 : DEVENIR UNE UNIVERSITÉ

Depuis le dernier rapport de novembre 2022, le nouveau conseil d'administration et la nouvelle chancelière ont été nommés. Les élections du Sénat sont en cours. Le Sénat temporaire a adopté un règlement révisé qui clarifie les procédures relatives au nombre et aux élections des membres par division.

L'Université de l'EMNO a obtenu cinq places supplémentaires dans son programme de médecine cette année dans le cadre du plan d'expansion des écoles de médecine de la province. La classe totale comptait 74 personnes, dont cinq dans le Programme militaire d'études de médecine. Des négociations avec le MCU et le ministère de la Santé sont en cours pour le financement de l'expansion. Des discussions sont également en cours avec les deux ministères pour combler le déficit budgétaire de l'Université de l'EMNO.

La visite de la ministre Dunlop, le 12 décembre 2022, a donné lieu à d'importantes conversations sur ce déficit budgétaire et sur les problèmes de bail avec la Lakehead University.

La première vice-rectrice aux études a été nommée et les changements dans les postes qui en relèveront entreront en vigueur le 1^{er} février 2023.



Nomination de la chancelière de l'Université de l'EMNO, Cindy Blackstock, Ph.D. et annonce du nouveau conseil d'administration

Lire la suite.

Conseil d'administration de l'Université de l'EMNO

nosm.ca/about/governance/board/membership

- **Craig Abotossaway**, membre
Directeur général, Mnaamodzawin Health Services. Ancien chef, Aundeck Omni Kaning. (Mnidoo Mnising/Île Manitoulin).
- **Imran Bagha**, membre
Classe de 2023 de l'Université de l'EMNO, étudiant élu. (Thunder Bay)
- **John Beaucage**, membre
Citoyen, Première Nation de Wasauksing. Chef du grand conseil, Premières Nations de la Nation Anishinabek. (Première Nation de Wasauksing /Toronto)
- **Cindy Blackstock, Ph.D.**, chancelière de l'Université de l'EMNO Membre, Première Nation de Gitxsan. Directrice générale, First Nations Child and Family Caring Society. (Ottawa)
- **Angela Carter**, membre
Membre, Première Nation de Michipicoten. PDG, Ka-Na-CHI-Hih Treatment Center. (Thunder Bay)
- **Kristy Côté**, membre
Cheffe de la formation médicale postdoctorale, Université de l'EMNO. Membre élue du personnel. (Sudbury)
- **Mark Hartman**, membre
Vice-président principal, Expérience des patients et transformation numérique, Horizon Santé- Nord. (Sudbury)
- **Mark Hurst**, vice-président
Ancien président et directeur général, Centre régional des sciences de la santé de North Bay. (Callander)
- **Virginia May Katt**, membre
Membre, Première Nation de Témagami. Infirmière praticienne en soins primaires. LLD honorifique. (Thunder Bay)
- **Ashley Larose**, membre
Directrice générale, Science Nord. (Sudbury)
- **Sue LeBeau**, membre
PDG, Hôpital général de Nipissing Ouest. (Sturgeon Falls)
- **Dawn Morissette**, membre
Directrice générale, Services de santé de Chapleau Health Services. (Chapleau)
- **D^r Shemer Ratner**, membre
Néphrologue-interniste, Horizon Santé-Nord, membre élu du corps professoral. (Sudbury)
- **Susan Soldan**, membre
Fonctionnaire retraitée. Vérificatrice interne certifiée (CIA) et comptable professionnelle agréée (FCPA, FCA). (Thunder Bay)
- **John P. Stenger**, membre
Trésorier, Huron Shores, CA, CPA. Ancien directeur général et directeur financier d'hôpital. (Elliot Lake)
- **D^{re} Sarita Verma**, membre d'office
Rectrice, vice-chancelière et PDG, Université de l'EMNO. (Sudbury et Thunder Bay)
- **Joy Warkentin**, présidente
Infirmière retraitée, éducatrice. (Thunder Bay)



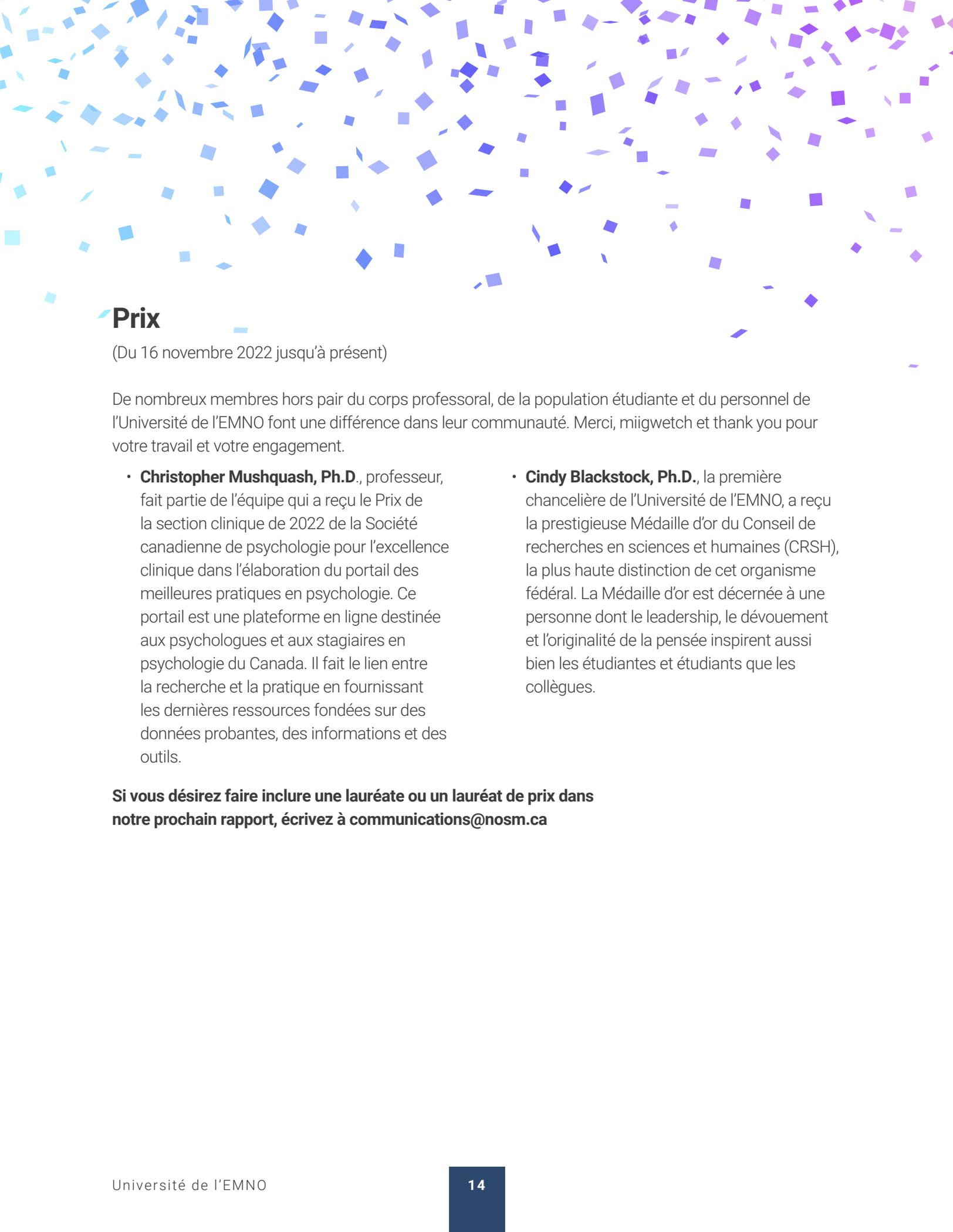
FACTEUR DE RÉUSSITE : INVESTIR DANS NOTRE INFRASTRUCTURE

L'équipe de la Technologie de l'information (TI) de l'Université de l'EMNO a lancé diverses initiatives qui soutiennent la cybersécurité et nous ont permis d'obtenir une assurance contre les cyberrisques. Tous les membres du personnel ont suivi notre cours obligatoire de sensibilisation aux cyberrisques et, en 2023, nous proposerons des séances de formation basées sur des cas concrets et des simulations d'hameçonnage qui permettront de mesurer l'efficacité de la formation.

Pour protéger nos données et optimiser nos capacités de récupération en cas d'incident, nous avons investi dans un processus de sauvegarde robuste qui comprend des sauvegardes nocturnes des serveurs sur chaque campus, ainsi qu'une sauvegarde nocturne immuable à l'épreuve des logiciels de rançonnage de l'ensemble de notre infrastructure de serveurs stockée hors ligne. Pour soutenir ces efforts internes, nous avons adhéré au **Programme de cybersécurité** du CanSSoc afin de recevoir des renseignements en temps réel sur les menaces et des services de pare-feu DNS en nuage qui protègent nos utilisateurs contre l'hameçonnage et les activités malveillantes de réseau.

L'ORION Cybersecurity Higher Education Consortium (**ON-CHEC**) est un autre programme précieux qui offre des services d'analyse comparative, les meilleures pratiques informatiques dans l'enseignement supérieur et des séances d'information hebdomadaires sur les derniers risques de sécurité.

Depuis le 1er janvier 2023, notre assurance contre les cyberincidents est fournie par le Canadian Universities Reciprocal Insurance Exchange (CURIE), en consultation avec ses 79 membres universitaires et des experts du secteur. Notre nouveau forfait offre une couverture d'un million de dollars pour l'intervention en cas d'infraction, l'interruption des activités, la récupération des données, la cyber extorsion et d'autres problèmes. À la suite d'un cyberincident, nous avons accès 24 heures sur 24 à des spécialistes de la cyberintervention qui évalueront la situation, fourniront un soutien judiciaire et nous aideront à reprendre nos activités. La police d'assurance couvrira également la responsabilité civile jusqu'à concurrence de 5 millions de dollars.



Prix

(Du 16 novembre 2022 jusqu'à présent)

De nombreux membres hors pair du corps professoral, de la population étudiante et du personnel de l'Université de l'EMNO font une différence dans leur communauté. Merci, miigwetch et thank you pour votre travail et votre engagement.

- **Christopher Mushquash, Ph.D.**, professeur, fait partie de l'équipe qui a reçu le Prix de la section clinique de 2022 de la Société canadienne de psychologie pour l'excellence clinique dans l'élaboration du portail des meilleures pratiques en psychologie. Ce portail est une plateforme en ligne destinée aux psychologues et aux stagiaires en psychologie du Canada. Il fait le lien entre la recherche et la pratique en fournissant les dernières ressources fondées sur des données probantes, des informations et des outils.
- **Cindy Blackstock, Ph.D.**, la première chancelière de l'Université de l'EMNO, a reçu la prestigieuse Médaille d'or du Conseil de recherches en sciences et humaines (CRSH), la plus haute distinction de cet organisme fédéral. La Médaille d'or est décernée à une personne dont le leadership, le dévouement et l'originalité de la pensée inspirent aussi bien les étudiantes et étudiants que les collègues.

Si vous désirez faire inclure une lauréate ou un lauréat de prix dans notre prochain rapport, écrivez à communications@nosm.ca

