2020

Enracinée dans le Nord.

École de médecine du Nord de l’Ontario

15 ans d’améliorations en santé dans le Nord.

LAURENTIENNE · LAKEHEAD · MÉDECINE

École de médecine du Nord de l’Ontario

Northern Ontario School of Medicine

ᑮ·ᐁᑎᓇᐠ ᐋᐣᑌᕒᐅ

ᒪᐡᐦᑭᑮ· ᐃ ᐃᐡᑯᓈ·ᐃᐣ

Réflexions à l'issue de la première année
à titre de doyenne et PDG

Mot de bienvenue de la doyenne

Que de transformations, défis et aventures au cours de la dernière année! De fait, l'École de médecine du Nord de l'Ontario (EMNO) est une école de médecine non ordinaire. En tant que doyenne (la deuxième seulement depuis la fondation de l'École), je remercie les gens du Nord de l'Ontario pour leur accueil chaleureux et pour les conversations enrichissantes au sujet de nos aspirations et valeurs communes. J'ai eu le plaisir de visiter un grand nombre de collectivités du Nord de l'Ontario cette année, et bien qu'elles soient différentes les unes des autres, les gens y sont vraiment tous remarquables.

Mes conversations avec tant de personnes liées de près ou de loin à l'EMNO m'ont paru propices à des discussions sur les futures orientations stratégiques de l'École. En novembre 2019, nous avons commencé à recueillir des données et des commentaires pour éclairer notre prochain plan stratégique. Je suis heureuse d'annoncer que, grâce aux données recueillies auprès de presque 2 000 intervenants (y compris des membres du corps étudiant, des membres du personnel et du corps professoral, des organisations partenaires et des membres des collectivités du Nord de l'Ontario), nous sommes en train d'élaborer le cadre de mise en œuvre et de validation du plan en vue de l'approbation finale par le Conseil d'administration et du lancement en septembre 2020.

La prestation de services de santé constitue un défi dans n'importe quel contexte, mais dans le cas du Nord de l'Ontario, le défi est colossal. En raison de sa vaste étendue géographique, de sa population dispersée et de ses nombreuses petites collectivités (souvent isolées), le Nord de l'Ontario éprouve continuellement des difficultés à recruter sa juste part de médecins. Nous savons à quel point s'entraider les uns les autres revêt de l'importance dans une région vaste comme la nôtre. Cette interconnectivité expose davantage les risques qui se posent à nous et les iniquités au niveau en matière de santé, et cette année, la pandémie de COVID-19 exerce une pression additionnelle sur les ressources humaines en santé, déjà précaires, de notre région.

L'EMNO concentre ses efforts au renforcement de la capacité de la main d'oeuvre et à l'introduction de modèles novateurs de prestation de soins afin de rendre plus équitable l'accès aux soins de santé dans le Nord de l'Ontario. De nouveaux rôles passionnants ont été créés. Afin d'appuyer les médecins du Nord et la stratégie de renforcement de la main d'œuvre, nous avons maintenant un doyen associé responsable de l'éducation permanente et du perfectionnement professionnel et une doyenne adjointe responsable de la stratégie de renforcement du corps médical. En outre, nous avons récemment créé un poste de doyen associé responsable de l'équité et de l'inclusion. Ces nouveaux postes viennent compléter l'équipe de direction décanale de l'EMNO. J'ai hâte de relever les nombreux défis qui nous attendent avec une équipe aussi exceptionnelle de professeurs, d'employés et de partenaires venant des quatre coins du Nord de l'Ontario.

Le présent rapport souligne de nombreux succès de l'EMNO, dont le plus impressionnant à mon avis est la façon dont notre école de médecine a réagi à la crise de la COVID-19 cette année. Trouver des solutions novatrices permettant d'assurer la continuité des cours et des activités administratives s'est révélé un défi de taille, cela ne fait aucun doute. Les membres de la communauté de l'EMNO, y compris le corps professoral, le corps étudiant, les diplômées et diplômés et le personnel, collaborent et s'entraident de façons remarquables en réponse à la pandémie de COVID-19.

Maintenant plus que jamais, l'École de médecine du Nord de l'Ontario s'efforce d'être votre école de médecine, soit celle qui a été créée dans le Nord de l'Ontario et par et pour les gens du Nord de l'Ontario.

J'espère que vous trouverez ce rapport intéressant et éclairant. Alors que s'amorce la deuxième année de mon mandat de doyenne, j'espère que vous vous joindrez à nous à l'EMNO afin qu'ensemble, nous relevions les défis, nous établissions de nouveaux objectifs d'excellence et que nous déployions tous les efforts pour devenir l'école de médecine de choix au Canada.

Dre Sarita Verma

Contents

Mot de bienvenue de la doyenne 2

Enracinée dans le Nord 4

Aperçu de l'EMNO 5

Respecte de la différence 6

Recherche 7

Communauté 8

Formation 10

Prix et distinctions 14

Regard sur l'avenir 17

Enracinée dans le Nord

Lorsqu'elle a été créée il y a quinze ans, l'EMNO s'est vue dotée d'un mandat de responsabilité sociale explicite, un engagement à tenir compte de la diversité dans la région, à répondre aux besoins en santé de tous les habitants du Nord de l'Ontario et à améliorer l'accès à des soins de santé de qualité par le biais de l'éducation et de la recherche. Il n'y a pas d'approche universelle qui puisse répondre aux besoins en santé de tous de façon équitable dans notre région. Même si la création d'une école de médecine dans le Nord de l'Ontario a porté ses fruits, nous avons encore beaucoup de pain sur la planche. Nous allons de l'avant à l'aide d'un nouveau plan stratégique qui nous permettra de mieux comprendre les besoins distincts, uniques de chaque collectivité et de répondre à ces besoins dans le cadre de notre approche à l'expansion.

Je remercie les nombreuses personnes partout dans le Nord qui ont contribué au travail préparatoire de notre plan d'action. C'est en grande partie grâce à votre passion, votre dévouement et votre résilience que l'EMNO a connu du succès. Ces qualités font partie de la culture de l'École et continuent de nous inspirer année après année. L'EMNO est une école de médecine non ordinaire et doit renouveler son engagement de responsabilité sociale en ayant une incidence continue et durable dans le Nord de l'Ontario.

Notre mission comporte de grands défis que l'École entend relever. Comme nous l'avons vu au cours de la pandémie, les défis stimulent l'innovation, mettant en lumière des possibilités jusque-là confinées à notre imaginaire. L'EMNO doit encourager l'innovation, la découverte et l'excellence au niveau universitaire et clinique tout en créant une culture d'inclusion, de diversité, d'intégrité et d'autonomie. L'EMNO se veut audacieuse et courageuse face aux défis que posent la pandémie actuelle et la transformation de l'enseignement et de la recherche en santé afin de répondre aux besoins de la société.

PLUS DE
2 000
CANDIDAT.E.S
PAR ANNÉE POUR 64 POSTES EN MÉDECINE

CORPS PROFESSORAL
1783
MEMBRES

+ DE 1 500 MÉDECINS
277 NON-MÉDECINS
1 004 HOMMES
157 SE SONT DÉCLARÉS FRANCOPHONES
52 SE SONT DÉCLARÉS AUTOCHTONES
779 FEMMES

PLUS DE
90
COMMUNAUTÉS
RÉPARTIES SUR PLUS DE 800 000 KILOMÈTRES CARRÉS

Aperçu de l'EMNO

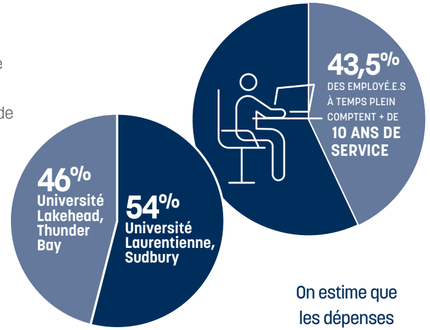
Grâce au dévouement et à l'appui de la communauté de l'EMNO, l'École compte de nombreuses réalisations et a atteint des objectifs clés. Notre modèle distinct d'enseignement régionalisé, qui encourage la participation de la collectivité, est reconnu sur la scène internationale. Étant donné la vaste étendue du territoire du Nord de l'Ontario qui constitue notre campus, enseigner et travailler dans ses diverses collectivités n'est pas une mince affaire. L'enseignement est donné là où les défis en santé communautaire de longue date peuvent éclairer la formation clinique. Les étudiantes et étudiants de tous les programmes de l'EMNO sont directement exposés aux réalités en santé des régions rurales et isolées du Nord.

246 **16** PROFESSEUR.E.S À TEMPS PLEIN
EMPLOYÉ.E.S

29 + DE 15 ANS DE SERVICE
78 + DE 10 ANS DE SERVICE
44 + DE 5 ANS DE SERVICE

1er mai 2020

Nous sommes fiers d'être un employeur de choix dans le Nord de l'Ontario. Notre personnel dit se retrouver dans nos valeurs et notre mission. Plus de 60 p. 100 des membres du personnel de l'EMNO travaillent pour l'École depuis plus de cinq ans. Un bel exemple de dévouement de la part d'un groupe de personnes incroyablement talentueuses.



RETOMBÉES ÉCONOMIQUES ENTRE
129M$ ET 142M$

On estime que les dépenses globales engagées en 2019 ont soutenu l'équivalent de **817 à 898** emplois à temps plein dans la région.

Respecte de la différence

Au sein de la communauté médicale, il y a eu un mouvement plus large incitant les praticiens à faire preuve de plus de collégialité et à résoudre les questions de comportement abusif et irrespectueux. À l'EMNO, nous nous attaquons à ces enjeux de longue date. En juin 2020, nous avons lancé un mouvement visant à encourager un changement de culture de la médecine et de son enseignement – il était temps. Nous espérons provoquer une transformation durable en pratiquant et projetant une culture de bonté et de respect.

La création de l'EMNO repose sur un ensemble de valeurs fondamentales, dont les trois suivantes : le respect, l'inclusion et la responsabilité sociale. Le mouvement « Respecter la différence » invite tous les membres de la communauté de l'EMNO à devenir un agent de changement. Ce mouvement, qui tire sa source dans la science de la génétique, nous rappelle que 99 p. 100 de l'ADN humain est le même chez tous les individus. Avec un tel patrimoine génétique en commun, il est clair que la façon dont nous réagissons à la différence s'avère une décision personnelle.

Pour en savoir plus au sujet de **#RespectelaDifférence**, consultez les médias sociaux de l'EMNO ou le site : **culture.nosm.ca**.

Respecte la différence™

Recherche

La recherche à l'EMNO passe par la collaboration, soit l'échange entre chercheurs et experts universitaires qui favorise l'exploration et la création d'occasions dans le but exprès d'améliorer la santé des gens et des collectivités du Nord de l'Ontario. Le bureau de la recherche de l'EMNO est là pour appuyer les membres de la communauté de l'École qui participent à des projets de recherche, en les outillant et en répondant aux questions qui touchent les enjeux du Nord. La communauté des chercheurs du Nord continue de s'organiser, de coordonner ses efforts, de collaborer et de grandir dans l'espoir d'améliorer l'état de santé de tous les habitants du Nord, des régions rurales et des collectivités éloignées.

En mars 2020, l'EMNO a lancé un programme de maîtrise en sciences médicales, lequel vise à doter de compétences de base en recherche les médecins désirant acquérir une solide approche de résolution de problèmes en matière de soins de santé. Le programme se concentrera sur l'acquisition des compétences nécessaires pour obtenir une bourse de recherche et l'approbation déontologique, pour élaborer le sujet de recherche et la méthodologie adéquate, et pour boucler le projet de recherche et présenter les résultats.

Récemment, le conseil d'administration de la Northern Ontario Academic Medicine Association (NOAMA) a invité les chercheurs à présenter des projets de recherche relatifs à la COVID-19 pour lesquels des fonds pourraient être débloqués rapidement étant donné l'incidence de la pandémie sur les enjeux de santé publique du Nord de l'Ontario. Ces fonds aideront à accélérer le développement, l'évaluation et la mise en œuvre de mesures médicales et sociales visant à limiter la propagation de la COVID-19 et à en atténuer les effets négatifs sur les gens et les collectivités.

NOAMA a accordé **14,4 M$** au programme de formation clinique de l'EMNO pour la réalisation de 280 projets de recherche divers en santé dans le Nord de l'Ontario.

130 SUBVENTIONS DE RECHERCHE AU CORPS PROFESSORAL

96 SCIENCES CLINIQUES

10 SCIENCES HUMAINES

24 SCIENCES MÉDICALES

13 864 355 $ EN FONDS OCTROÉS AU TOTAL

50 GROUPES LOCAUX D'ÉDUCATION DANS LE NORD DE L'ONTARIO

DEPUIS 2005, LES MEMBRES DU CORPS PROFESSORAL DE L'EMNO ONT PUBLIÉ PLUS DE **3 117 ARTICLES UNIVERSITAIRES**

Communauté

Communauté : facile à dire, mais beaucoup plus difficile à définir. La communauté du Nord de l'Ontario. La communauté de l'EMNO. La communauté du Nord. La communauté nous met en réseau les uns avec les autres. Ce mot décrit l'expérience commune des Ontariennes et Ontariens du Nord, une expérience si commune que nous n'avons jamais vraiment pris le temps de la définir. Ce réseau nous lie les uns aux autres au sein de notre vaste territoire. La communauté, c'est aussi nos relations avec nos collègues – le corps professoral, les chercheures et chercheurs, le corps étudiant et le personnel. Faire partie de la communauté du Nord de l'Ontario fait surgir en nous un sentiment d'appartenance, un souci de compréhension et d'entraide. Ensemble, nous avons été témoins d'incroyables progrès à travers notre histoire, nos expériences et nos objectifs communs.

Au sein de la communauté du Nord de l'Ontario, nous avons également vécu, ensemble, une pénurie de professionnels de la santé et un manque criant de professionnels de la santé autochtones (ou formés par les autochtones). Selon un rapport publié par Qualité des services de santé Ontario en 2017 : « Les régions du Nord de l'Ontario affichent un rendement inférieur à la moyenne dans le domaine de la qualité de la santé et des soins. Les personnes qui vivent dans le Nord de l'Ontario ont plus de risques d'être en mauvaise santé, de ne pas accéder aux soins dont elles ont besoin et de mourir avant les habitants d'autres régions de la province ». Le Nord de l'Ontario affiche les plus hauts taux de suicide, de diabète, de maladies chroniques complexes, d'obésité et ses habitants sont plus susceptibles d'être atteints de multiples affections chroniques. La santé mentale et la toxicomanie font partie des plus grands défis du Nord. Le taux de suicide chez les jeunes Autochtones est environ cinq à six fois plus élevé que chez les jeunes dans la population générale. Le Nord arrive au deuxième rang derrière l'Est en ce qui concerne le taux de décès reliés aux opioïdes dans la province.

+ DE 780 000 PERSONNES

87% DU TERRITOIRE **ONTARIEN**

6% DE LA POPULATION **ONTARIENNE**

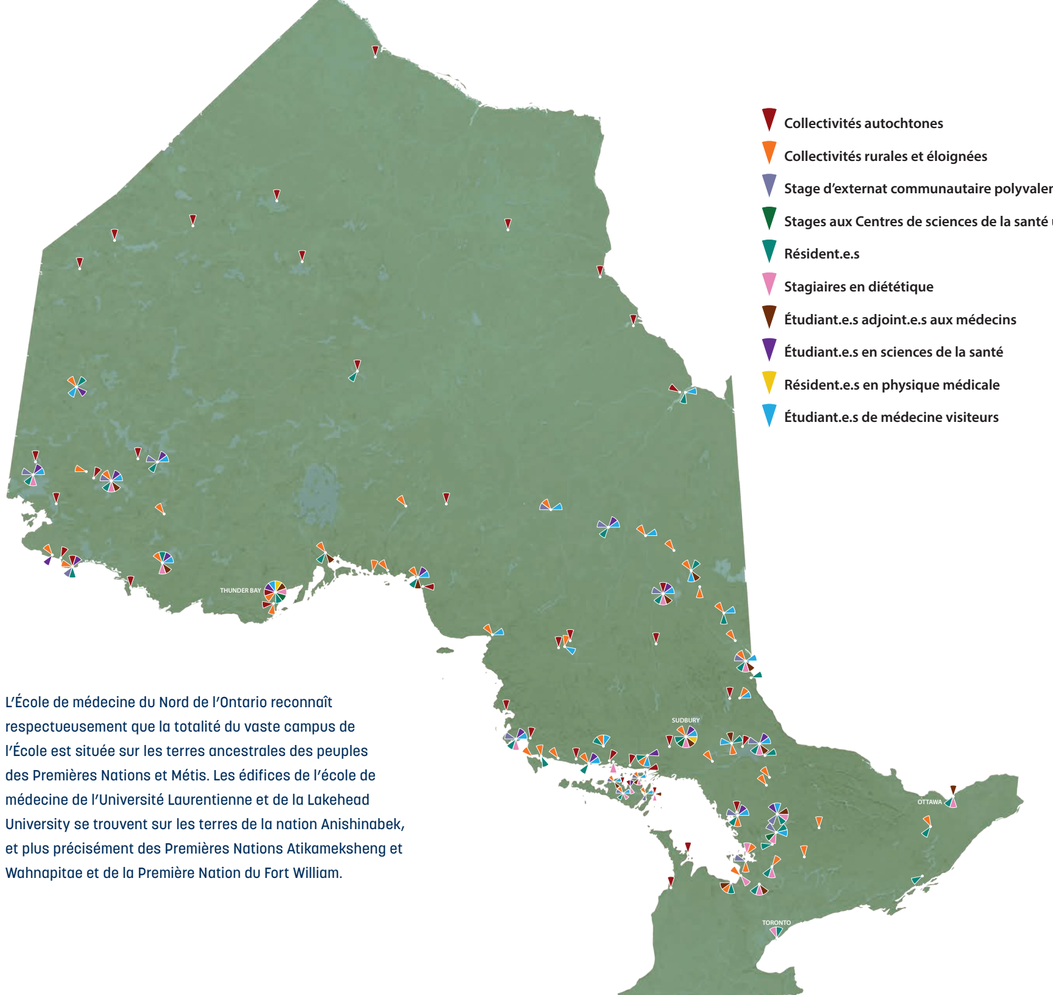
PRÈS DE **90%** DE LA MASSE TERRESTRE DE **L'ONTARIO**

Près de la moitié des autochtones de l'Ontario, y compris ceux vivant dans et hors des réserves

7 TRAITÉS

150 collectivités, dont **93%** d'entre elles ont une population de moins de **6 000** et **74%** de moins de **2 000** personnes

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016



- Collectivités autochtones
- Collectivités rurales et éloignées
- Stage d'externat communautaire polyvalent
- Stages aux Centres de sciences de la santé universitaires
- Résident.e.s
- Stagiaires en diététique
- Étudiant.e.s adjoint.e.s aux médecins
- Étudiant.e.s en sciences de la santé
- Résident.e.s en physique médicale
- Étudiant.e.s de médecine visiteurs

L'École de médecine du Nord de l'Ontario reconnaît respectueusement que la totalité du vaste campus de l'École est située sur les terres ancestrales des peuples des Premières Nations et Métis. Les édifices de l'école de médecine de l'Université Laurentienne et de la Lakehead University se trouvent sur les terres de la nation Anishinabek, et plus précisément des Premières Nations Atikameksheng et Wahnapitae et de la Première Nation du Fort William.

Formation

L'EMNO est la première école de médecine au Canada à être dotée, dès sa création, d'un mandat de responsabilité sociale explicite. Ce mandat inclut la formation visant à accroître le nombre de médecins, diététistes, physiciens médicaux, adjoints aux médecins, audiologistes, ergothérapeutes, pharmaciens, physiothérapeutes et des orthophonistes. Ces diplômées et diplômés de l'EMNO sont hautement qualifiés et s'épanouissent dans une grande variété de milieux de travail. Nous sommes extrêmement fiers de ce qu'ils ont accompli! Ils assument les rôles de direction en enseignement et, de fait, on les voit boucler la boucle. C'est vraiment intéressant de voir l'approche unique qu'ils ont développée à l'égard de la prestation de soins dans le Nord de l'Ontario et ailleurs.

De nombreux professionnels de la santé du Nord de l'Ontario sont également professeurs à l'EMNO. Malgré l'horaire chargé sur les lignes de front de la prestation des soins en clinique – horaire auquel s'ajoute maintenant la protection de leur collectivité contre la COVID-19 – ils prennent le temps de former la prochaine génération de professionnels de la santé. Leur rôle de professeur est intégré à leurs tâches quotidiennes. Les médecins de famille qui pratiquent dans les régions rurales du Nord de l'Ontario répondent aux besoins en santé de toute la population : ils viennent en aide lors d'accouchements, s'occupent des salles d'urgence, y compris en traumatologie, prêtent main-forte aux chirurgiens, prodiguent des soins palliatifs, appuient la réadaptation en toxicomanie et gèrent des centres de soins de longue durée. Leur force réside dans leur habileté à prodiguer des soins dans une grande variété de contextes de travail. Ces « spécialistes de la médecine générale » constituent l'épine dorsale des soins de santé dans le Nord et les régions rurales et un élément clé de l'enseignement régionalisé offert par l'EMNO.

En mars 2020, dans le but de limiter la propagation de la COVID-19, l'EMNO a réagi promptement en transférant tous ses milieux de formation et de travail en ligne. Bien que cette transition ait eu des répercussions sur l'apprentissage clinique en personne dans certains programmes, aucune journée de formation n'a été perdue au cours de ce grand bouleversement. Ce passage rapide au travail et aux études à distance est tout à l'honneur de la communauté de l'EMNO : les dirigeants de la formation, le corps professoral et le personnel, y compris technologues de l'information, les concepteurs pédagogiques et le personnel qui coordonnent les programmes. Les programmes de formation de l'École permettaient déjà un modèle d'enseignement virtuel et régionalisé. Cependant, pour la première fois dans l'histoire de l'EMNO, nous avons effectué des entrevues par voie électronique pour la sélection de la moitié de nos nouveaux étudiants de médecine.

714 DIPLÔMÉ.E.S EN MÉDECINE

DÈS LE MOIS DE MAI 2020

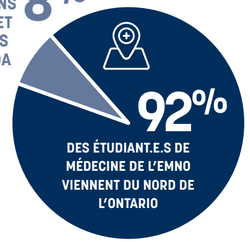
145 FRANCOPHONES
47 AUTOCHTONES
475 FEMMES
239 HOMMES

59 NOUVELLES ET NOUVEAUX DIPLÔMÉ.E.S

MAI 2020

LES ÉTUDIANT.E.S DE L'EMNO SONT TRÈS COMPÉTENTS, **100 % D'ENTRE EUX OBTIENNENT UN PLACE TRÈS CONVOITÉE EN RÉSIDENCE AU PREMIER TOUR** ET 25 SUR 62 RESTENT ICI À L'EMNO EN 2020

DES RÉGIONS RURALES ET ÉLOIGNÉES DU CANADA **8%**



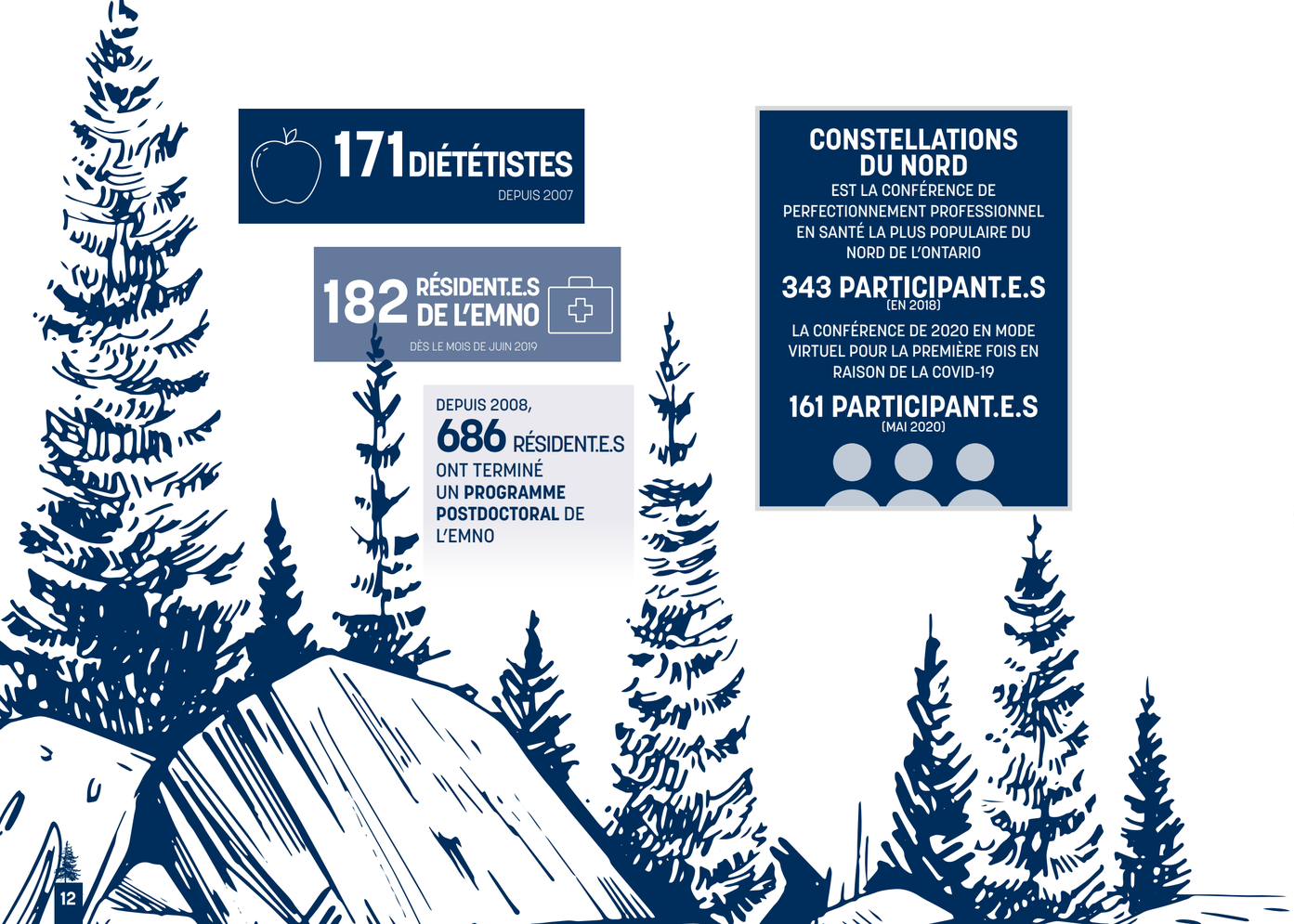
92% DES ÉTUDIANT.E.S DE MÉDECINE DE L'EMNO VIENNENT DU NORD DE L'ONTARIO

COHORTE DES ÉTUDIANT.E.S DE MÉDECINE 2019 :

16% FRANCOPHONES

3% AUTOCHTONES

28% DES RÉGIONS RURALES



171 DIÉTÉTISTES
DEPUIS 2007

182 RÉSIDENT.E.S DE L'EMNO
DÈS LE MOIS DE JUIN 2019

DEPUIS 2008,
686 RÉSIDENT.E.S
ONT TERMINÉ
UN **PROGRAMME POSTDOCTORAL** DE
L'EMNO

CONSTELLATIONS DU NORD

EST LA CONFÉRENCE DE PERFECTIONNEMENT PROFESSIONNEL EN SANTÉ LA PLUS POPULAIRE DU NORD DE L'ONTARIO

343 PARTICIPANT.E.S
(EN 2018)

LA CONFÉRENCE DE 2020 EN MODE VIRTUEL POUR LA PREMIÈRE FOIS EN RAISON DE LA COVID-19

161 PARTICIPANT.E.S
(MAI 2020)

PROGRAMMES DE RÉSIDENCE

8 SPÉCIALISATIONS DU COLLÈGE ROYAL
MÉDECINE FAMILIALE +
PROGRAMME DE COMPÉTENCES AVANCÉES R3
INCLUT LE VOLET DANS UNE PREMIÈRE NATION ÉLOIGNÉE

189
PLACEMENTS D'ÉTUDIANTS EN CLINIQUE DE RÉHABILITATION DE 5 UNIVERSITÉS PARTENAIRES

86
RÉSIDENT.E.S EN MÉDECINE FAMILIALE
DÈS LE MOIS DE JUIN 2019

PROGRAMME VIRTUEL DE SIMULATION EN SOINS INTENSIFS

(LIÉ À LA COVID-19)

9 DES 11 HÔPITAUX EN ZONE RURALE À L'EXTÉRIEUR DE THUNDER BAY
PARTICIPANTS : + DE 49 MÉDECINS ET 54 PROFESSIONNELS DE LA SANTÉ

PROGRAMME EN LIGNE : SURMONTER LES OBSTACLES À LA PRESCRIPTION SÉCURITAIRE D'OPIOÏDES

NOMBRE D'INSCRIPTIONS : **126**
MODULES EN LIGNE TERMINÉS : **43**

Disponibles en anglais et en français
Participant.e.s issus de 24 collectivités

CORPS PROFESSORAL DE L'EMNO DANS LE NORD AU COURS DE LA DERNIÈRE ANNÉE UNIVERSITAIRE...

12 STAGIAIRES EN DIÉTÉTIQUE
2 RÉSIDENT.E.S EN PHYSIQUE MÉDICALE
25 ÉTUDIANT.E.S ADJOINT.E.S AUX MÉDECINS
346 ÉTUDIANT.E.S VENUS D'AILLEURS
133 ÉTUDIANT.E.S EN SCIENCES DE LA SANTÉ : AUDIOLOGIE, ORTHOPHONIE, PHYSIOTHÉRAPIE ET ERGOTHÉRAPIE

Prix et distinctions

De nombreux professeurs, étudiants et membres du personnel de l'EMNO se sont démarqués par l'impact qu'ils ont eu sur leur collectivité et la reconnaissance qu'ils ont apportée à l'École. Merci, miigwetch et thank you pour votre travail et votre engagement continus.

Dr Alex Anawati est l'un des lauréats du Prix « 40 Under Forty » décerné par Northern Ontario Business.

Dr Rony Atoui a reçu le Prix de formation et d'érudition de l'EMNO dans la catégorie Enseignement clinique.

Dre Tara Baldisera a reçu un Prix d'excellence de la Fondation pour l'avancement de la médecine familiale, au Forum de la médecine familiale organisé par le Collège des médecins de famille du Canada (CMFC). Ce prix souligne les avancées réalisées par la Dre Baldisera en recherche et gestion interdisciplinaire relatives aux commotions cérébrales et sa contribution aux ressources à l'intention des fournisseurs de soins de santé.

Dre Crystal Boulianne a reçu le Prix d'érudition pour les résident.e.s en médecine familiale pour son étude des collectivités touchées par des inégalités en soins de santé au Forum de la médecine familiale organisé par le CMFC.

Erin Cameron, Ph D., a reçu le Prix de formation et d'érudition de l'EMNO dans la catégorie Érudit.

Dre Claudette Chase a récemment reçu le Prix de long service en milieu rural de la Société de médecine rurale du Canada (SMRC).

Dr Michael Davison a reçu un Prix pour le meilleur sommaire de recherche rédigé par un résident décerné par l'Association canadienne des médecins d'urgence (ACMU).

Dr Jonathan DellaVedova s'est vu décerner le Prix Puddester de Médecins résidents du Canada (MRC) pour le mieux-être des résidents (catégorie médecin membre du personnel).

Dre Stacy Desilets est l'une des lauréates du Prix de mérite de la médecine rurale et éloignée décerné par la SMRC et récipiendaire d'un certificat de mérite de l'Association canadienne pour l'éducation médicale (ACEM).

Dr Lloyd Douglas a reçu le Prix Dr Ian Bowman de leadership en responsabilité sociale décerné par le Conseil médical du Canada (CMC).

Dr Joshawa Elliott a été reconnu comme un agent de changement par le groupe de travail sur la maltraitance des étudiantes et étudiants de la Fédération des étudiants et étudiantes en médecine du Canada (FEMC).

Dr Samuel Fineblit est lauréat du Prix « Research Day Award ».

Dre Melanie Fortune a reçu le Prix d'érudition aux résidentes et résidents en médecine familiale décerné par le CMFC pour son projet de recherche mené conjointement avec le Dr Tom Lu et intitulé : « Developing a process for a stable antibiogram for the Timmins and District Hospital ».

Pamela Haight est l'une des lauréates du Prix « 40 Under Forty » décerné par Northern Ontario Business.

Peter Istvan, Ph. D., a été récipiendaire de l'Ordre de Parry Sound en 2019 pour son travail à titre de leader et défenseur des collectivités locales.

Jilayne Jolicoeur a reçu une bourse du 150e de l'Association médicale canadienne (AMC).

Dr Roy Kirkpatrick est le lauréat du Prix du leadership de l'Association des médecins cliniciens enseignants (Physician Clinical Teachers' Association - PCTA).

Dr Michael Kirlew est l'un des lauréats du Prix de mérite de la médecine rurale et éloignée décerné par la SMRC.

Dr J. J. René Laflèche est le lauréat de multiples prix de la SMRC cette année, y compris le Prix de long service en milieu rural, le Prix de mérite de la médecine rurale et éloignée et le Prix de membre à vie.

Dr Vincent Le est le lauréat du Prix de formation et érudition de l'EMNO dans la catégorie Activités savantes du corps étudiant.

Dre Liisa Levasseur est la lauréate du Prix de formation et d'érudition de l'EMNO dans la catégorie Éducateur médical.

Dr Tom Lu a reçu le Prix d'érudition aux résidents en médecine familiale décerné par le CMFC pour son projet de recherche mené conjointement avec la Dre Melanie Fortune et intitulé : « Developing a process for a stable antibiogram for the Timmins and District Hospital ».

Dre Grace Ma est l'une des lauréates du Prix « 40 Under Forty » décerné par Northern Ontario Business.

Dr Bryan MacLeod est le lauréat cette année du Prix d'excellence en enseignement clinique de l'Association professionnelle des résidentes et résidents de l'Ontario (Professional Association of Residents of Ontario - PARO).

Josée Malette est la lauréate du Prix de citoyenneté pour les étudiantes et étudiants en médecine de l'Association professionnelle des résidentes et résidents de l'Ontario (Professional Association of Residents of Ontario - PARO).

Dr Scott Middlemiss a reçu le Prix Dr David Boyle pour service remarquable en juin 2019. Ce prix est attribué au résident choisi par ses pairs et par le comité du programme de résidence en anesthésiologie de l'EMNO pour sa contribution exceptionnelle au programme.

Alexander Moise, Ph. D., a été nommé au Groupe d'Évaluation des gènes, des cellules et des molécules du Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie du Canada (CRSNG) pour un mandat de trois ans. Il participera au processus national d'examen par les pairs, lequel garantit l'efficacité, la santé et la vitalité au sein de la communauté de recherche du Canada.

Dr Sean Moore est le lauréat du nouveau Prix pour le mentorat en région rurale de la SMRC.

Dr Christopher Mushquash est l'un des lauréats du Prix Champions de la santé mentale 2020 décerné par l'Alliance canadienne pour la maladie mentale et la santé mentale.

Athina Nelson a reçu une bourse d'études (programmes optionnels) de la Fondation médicale de l'Ontario (Ontario Medical Foundation - OMF) permettant aux étudiantes et étudiants de médecine d'acquérir une vaste expérience en médecine clinique par le biais de leurs programmes optionnels.

Dre Sarah Newbery s'est jointe au nouveau comité éditorial du journal de l'Association médicale canadienne, le CMAJ.

Dr Eli Nix est le lauréat du Prix de formation en résidence de 2019 décerné par l'Association professionnelle des résidentes et résidents de l'Ontario (Professional Association of Residents of Ontario - PARO).

Dr Anjali Oberai est l'un des lauréats du Prix de mérite de la médecine rurale et éloignée de la SMRC.

Dre Mary Olsten est la lauréate du Prix Prix de formation et d'érudition de l'EMNO dans la catégorie Leader dans l'enseignement.

Dr Eliseo Orrantia s'est vu décerner le Prix du fonds d'innovation pour ses recherches sur l'efficacité du travail d'équipe en médecine rurale par le comité de surveillance du fonds d'innovation de l'Ontario (Innovation Fund Provincial Oversight Committee - IFPOC).

Dr Ryan Patchett-Marble a reçu la subvention Marco Terwiel pour l'innovation en médecine familiale dans les régions nordiques, rurales et éloignées au Forum de la médecine familiale organisé par le CMFC.

Pierre Plamondon a reçu une bourse d'études (programmes au choix) de la Fondation médicale de l'Ontario (Ontario Medical Foundation - OMF) permettant aux étudiantes et étudiants de médecine d'acquérir une vaste expérience en médecine clinique par le biais de leurs programmes optionnels.

Dre Meagan Schenk a reçu, au nom de l'EMNO, le Prix de leadership pour les résidentes et résidents en médecine familiale de la Fondation pour l'avancement de la médecine familiale au Forum de la médecine familiale organisé par le CMFC.

Dr Richard Senior est le lauréat du Prix de formation et d'érudition de l'EMNO dans la catégorie Enseignant nommé par les étudiants.

Niharika Shahi est la lauréate du Prix de formation et d'érudition de l'EMNO dans la catégorie Étudiant défenseur/leader.

Dr Amardeep Singh a reçu une bourse d'études complète pour le 16e symposium annuel international de pédiatrie (Annual International Pediatric Symposium - IPOS).

Dr Mark Spiller s'est vu décerner le Prix du conseil de l'Ordre des médecins et des chirurgiens de l'Ontario (OMCO).

Dr Cory Veldman a reçu la subvention Janus de développement professionnel continu de 2019, d'une valeur de 5 000 $.

Dr Barbara Zelek est l'une des lauréates du Prix de mérite de la médecine rurale et éloignée de la SMRC.

En outre, **l'École de médecine du Nord de l'Ontario** a reçu le Prix international Charles Boelen pour la responsabilité sociale, décerné par l'Association des facultés de médecine du Canada (AMFC).

PROMOTIONS DU CORPS

PROFESSORAL - 2020

Professeur agrégé

Dr Sanjay Azad, Marion Briggs, Ph. D., Dr Richard Kvas, Dr Paul Miron, Dre Valentina Peeva, M. Christopher Winn

Professeur adjoint

Mme Britton Sprules

Regard sur l'avenir

Cette année, la communauté de l'EMNO en entier s'est vue confrontée à de brusques changements et à des défis sans précédent. L'École a réagi promptement et de façon dynamique à la pandémie. Les étudiantes et étudiants ont dû composer avec l'incertitude et reporter des stages cliniques au choix, des stages dans les collectivités ou des externats. Nombre d'entre eux se sont retrouvés à exercer de nouvelles fonctions, en aidant à prodiguer des soins dans leurs propres familles ou collectivités. Alors que notre fonds d'urgence pour le corps étudiant permettait d'atténuer le stress lié à l'incertitude, l'École mettait en place des solutions créatives. Nous sommes très fiers de la communauté de l'EMNO et de la façon dont elle s'est mobilisée et solidarisée pour relever le défi.

Nous sommes sur le point d'entrer dans une nouvelle ère technologique tout aussi fascinante que celles qui ont précédé. De grands changements vont s'opérer dans notre façon de vivre, de travailler, d'enseigner et d'apprendre, ce qui transformera notre école et notre société dans les années à venir. Nous sommes rendus au stade de la transformation, de la révolution de l'enseignement de la médecine. L'EMNO est bien placée pour ouvrir la marche. L'École est en première ligne de l'innovation scientifique, car elle agit rapidement et compte parmi sa communauté des gens fantastiques qui favorisent un milieu créatif. Le défi de l'École, et mon objectif personnel à titre de doyenne, est non seulement de mener cette transformation, mais de faire en sorte qu'elle soit un succès pour tous les membres de l'École – le personnel, le corps professoral, le corps étudiant. Mais le succès n'est pas automatique, il n'arrive pas tout seul. Il nous faudra tous ensemble et mettre la main à la pâte pour y arriver. Avec une nouvelle doyenne, préseidente et PDG, une nouvelle équipe décanale, et grâce à l'appui de nos diplômées et diplômés, de nos partenaires, adeptes et amies et amis, l'avenir semble prometteur.

Nous continuons de relever ces défis sans cesse changeants, en innovant là où cela est possible et en cherchant de nouveaux appuis qui nous aideront à surmonter les obstacles. Alors que nous cheminons avec ces intentions et un fort sentiment de responsabilité, nous espérons que vous choisirez d'appuyer l'EMNO. Aidez-nous à assurer la durabilité de notre système de santé et à améliorer l'accès aux soins de santé pour tous les habitants du Nord de l'Ontario. C'est le temps plus que jamais! Merci pour votre fidèle soutien.

Nous rêvons tous d'un Nord ontarien en meilleure santé. Pour savoir comment vous pouvez contribuer, communiquez avec nous à : **advancement@nosm.ca** ou consultez notre page **Contribuer à l'EMNO.**

L'École de médecine du Nord de l'Ontario est un organisme de bienfaisance enregistré. No. d'enregistrement de l'Agence du revenu du Canada : 86466 0352 RR0001.

Manitoulin
Health Centre
EMERGENCY
ENTRANCE

ALGO
HOCKE

DRHC
Dryden Regional Health Centre
Northern Ontario
School of Medicine
www.nosm.ca

SAULT AREA
HOSPITAL
HÔPITAL DE
SAULT-SAINTE-MARIE
iCare
Trusted Partner. Outstanding Care.

COLLÈGE BORÉAL

THANK YOU
— MERCI —
MIIGWETCH

LAURENTIENNE · LAKEHEAD · MÉDECINE

École de médecine
du Nord de l'Ontario

Northern Ontario
School of Medicine

ᑮ·ᐁᑎᓄᐠ ᐋᐣᑌᕒᐆ
ᒪᐡᑭᑮ· ᐃ ᐃᐢᑰᓅ·ᐃᐣ

facebook.com/thenosm @thenosm instagram.com/thenosm

linkedin.com youtube.com/nosmtv nosm.ca