



« La grande séduction...
des médecins du Nord de l'Ontario »

2^e Symposium
francophone

21 et 22 septembre 2007
Cedar Meadows Resort à Timmins

RAPPORT DU SYMPOSIUM 2 0 0 7



RECRUTEMENT ■ des étudiants, des résidents, des médecins et des communautés francophones afin d'accomplir la mission de l'EMNO

École de médecine
du Nord de l'Ontario



TABLE DES MATIÈRES

2	TABLE DES MATIÈRES
3	INTRODUCTION
5	BIENVENUE
7	THÈMES DU SYMPOSIUM
8	LES CONFÉRENCIERS ET LES INVITÉS
9	LES POINTS ESSENTIELS DES DISCUSSIONS
11	TÉMOIGNER, APPROCHER, SENSIBILISER
19	ÉCHOS DE 2005
18	MOT DE CLÔTURE
19	UN REGARD VERS L'AVENIR
21	OÙ TROUVER LES DOCUMENTS ET GUIDES DE LA « BOÎTE À OUTILS »
23	ÉVALUATION DU SYMPOSIUM 2007
25	CE QUE VOUS NOUS AVEZ DIT
26	LES EXPOSANTS
26	LES COMMUNIQUÉS DE PRESSE
26	MERCI À NOS COMMANDITAIRES



INTRODUCTION

AU 2^e SYMPOSIUM FRANCOPHONE 2007

Plus de 100 délégués provenant de tout le Nord de l'Ontario et représentant un large éventail de secteurs ont assisté, le 21 et 22 septembre 2007, au 2^e Symposium francophone. Ce symposium, qui fait suite au premier tenu à Sudbury en mai 2005, était axé sur les activités de recrutement d'étudiants, de résidents, de médecins et de communautés du Nord et a été organisé en collaboration avec le Groupe témoin francophone de l'École de médecine du nord de l'Ontario (EMNO). Sous le thème « La grande séduction... des médecins du Nord de l'Ontario », ce symposium de deux jours s'est tenu au Cedar Meadows Resort à Timmins.

Au programme de cette année figuraient des conférenciers de grand calibre, comme le premier commissaire aux services en français de l'Ontario nommé récemment, François Boileau, et Hubert Gauthier, président-directeur général de la Société Santé en français. Les invités ont abordé un vaste éventail de sujets liés au thème du recrutement, y compris les plans d'avenir des diplômés et des résidents en médecine; les stratégies actuelles et futures ainsi que les meilleures pratiques pour retenir les médecins dans le Nord; l'engagement et la participation pour aider les étudiants et les résidents à s'intégrer dans les communautés et un aperçu de modèles de soins primaires pour faciliter le recrutement des médecins.

Selon le D^r Roger Strasser, doyen fondateur de l'EMNO, les populations et communautés du Nord ont leur part à jouer dans le succès de l'école : « L'École de médecine du Nord de l'Ontario est fière de participer à des initiatives, comme ce symposium, qui contribuent à édifier et à renforcer ses partenariats avec les communautés francophones, et à instaurer une culture d'inclusivité qui engage tous les gens du Nord dans le processus éducatif ».



Même si le gouvernement de l'Ontario a déterminé que l'EMNO serait un établissement de pédagogie anglophone, elle a pris l'engagement de répondre aux besoins de la population et des communautés francophones du Nord de la province. Diane Breton, vice-présidente du Groupe témoin francophone a déclaré que « l'école a très bien tenu sa promesse. En fait, j'aimerais remercier l'École de médecine du Nord de l'Ontario d'avoir écouté et appliqué les recommandations et de continuer à faire en sorte que les Francophones fassent partie intégrante de ses programmes et de son fonctionnement ».

Le Groupe témoin francophone a été créé en 2003 afin d'assurer la liaison avec les collectivités franco-ontariennes du nord en vue de relever et de combler leurs besoins et de participer à l'établissement de l'école. Ce groupe est constitué de divers membres de la communauté francophone et se réunit régulièrement.

Les objectifs du Groupe témoin francophone sont d'examiner le plan de travail portant sur les initiatives francophones dans le cadre du mandat de l'EMNO et de faire des recommandations au doyen au sujet des initiatives francophones ainsi que des stratégies pour réaliser les initiatives francophones qui répondent mieux aux besoins des communautés francophones du Nord.

BIENVENUE

À « LA GRANDE SÉDUCTION...DES MÉDECINS DU NORD DE L'ONTARIO »

Au nom de l'École de médecine du Nord de l'Ontario (EMNO), nous vous souhaitons la bienvenue à ce deuxième symposium francophone qui se déroule au Cedar Meadows Resort, dans la ville de Timmins (Ontario).

Cette rencontre de deux jours, qui fait suite au premier symposium tenu en mai 2005, est à juste titre intitulé « La grande séduction... des médecins du Nord de l'Ontario » et met l'accent sur les activités de recrutement d'étudiants, de résidents, de médecins et de communautés du Nord.

L'EMNO se fait un devoir de répondre aux besoins de la population et des communautés du Nord de l'Ontario, y compris des Francophones et des personnes qui parlent français chez elles. L'EMNO participe volontiers à des initiatives, comme ce symposium, qui contribuent à créer et à renforcer les partenariats de l'école avec les communautés francophones, et à instaurer une culture où tous les gens du Nord sont engagés dans le processus d'éducation.

Merci à toutes les personnes qui participent au symposium et à celles qui y ont consacré beaucoup de temps afin de nous offrir un programme exceptionnel pendant ces deux jours. De plus, nous remercions l'hôte de cette année, le Cedar Meadows Resort, et la Ville de Timmins dont nous apprécions le soutien et l'hospitalité.

Nous vous souhaitons un symposium très enrichissant!



D^r Roger Strasser
Doyen fondateur



D^r Marc Blayney
Vice-doyen
aux activités
professionnelles

D^r Roger Strasser
Doyen fondateur
École de médecine du
Nord de l'Ontario

D^r Marc Blayney
Vice-doyen aux activités
professionnelles
École de médecine du
Nord de l'Ontario



De gauche à droite : D^r Roger Strasser, M. François Boileau, commissaire aux services en français de l'Ontario, D^r Marc Blayney

SALUTATIONS DU MAIRE

Il me fait plaisir d'accueillir chaleureusement toutes les personnes participant au 2^e Symposium francophone organisé par l'École de médecine du Nord de l'Ontario sous le thème : « La grande séduction...des médecins du Nord de l'Ontario ».

Des praticiens de la santé, des représentants gouvernementaux et communautaires et des étudiants participeront à cet événement spécial.

Je suis convaincu que vous trouverez à Timmins toutes les installations, toutes les commodités, sans compter une hospitalité hors pair de la part du comité organisateur et, en fait, de la collectivité toute entière.

Je vous souhaite la bienvenue à Timmins et j'espère que vous reviendrez nous visiter.

Veuillez agréer mes salutations les meilleures.



Tom Laughren
Maire de Timmins



MOT D'ACCUEIL DU GTF

Les membres du Groupe témoin francophone (GTF) de l'École de médecine du Nord de l'Ontario (EMNO) sont très heureux et fiers de vous accueillir à « La grande séduction... des médecins du Nord de l'Ontario », le deuxième symposium francophone.

En 2009, les premiers étudiants et étudiantes de l'EMNO complèteront leurs études et débiteront leur résidence, tandis que les premiers résidents de l'EMNO complèteront leur formation et pourront établir leur pratique. Nous avons préparé une boîte à outils pour le recrutement. Ceci vous donnera amplement de temps de planification.

Le symposium est axé sur le recrutement, vous y retrouverez donc des outils pour vous appuyer afin de recruter des étudiants et étudiantes, des résidents et résidentes et des médecins. C'est également une opportunité d'établir des liens solides et durables avec l'EMNO.

Vous aimeriez en savoir plus sur les nouveaux modèles de soins primaires? Vous voulez assurer des services médicaux en français de qualité? Vous voulez avoir du succès dans vos efforts de recrutement et connaître ce que les autres communautés francophones ont fait...? Vous êtes au bon endroit, laissez vous séduire...

Bon symposium,

Membres du Groupe témoin francophone



Membres du Groupe
témoin francophone :

- France Gélinas (présidente)
- Diane Breton (vice-présidente)
- D' Jean Anawati
- Liliane Beauchamp
- Marc Bédard
- D' Yves Charette
- Francine Chartrand-Dutrisac
- Harley D'Entremont
- Mélanie Doyon
- Claudette Gleeson
- Carole Lamoureux
- D^{re} Louise Logan
- Steven Poirier
- Laurie Rancourt
- Nicole Ranger
- Marc-André Roy

THÈMES DU SYMPOSIUM

« LA GRANDE SÉDUCTION...DES MÉDECINS DU NORD DE L'ONTARIO » PRÉSENTATIONS, TÉMOIGNAGES ET ALLOCUTIONS

Mandat et rôle du commissaire aux services en français de l'Ontario

Témoignage d'un médecin

Témoignage d'un résident

Les clés du succès pour le recrutement

Les initiatives francophones à l'École de médecine du Nord de l'Ontario

Présentation des 5 principes des services de santé en français de qualité

Encourager les étudiants à faire demande à l'EMNO :

- Recrutement des étudiants et un aperçu du processus de demande d'admission et des critères d'admission à l'EMNO.
- Bourses disponibles aux étudiants francophones
- Carrières en santé

Guider les communautés francophones à intégrer les étudiants et les résidents francophones dans leurs communautés :

- Témoignage : perspective d'un étudiant de l'EMNO
- Les communautés d'accueil
- Les communautés du Nord et les groupes locaux de l'EMNO, c'est quoi?

Outiller les communautés francophones à attirer, à recruter et à retenir des médecins francophones et présentation de modèles de soins de santé en Ontario – une boîte à outils :

- Centre de santé communautaire du Témiskaming
- Équipe de soins familiaux de Timmins
- Modèles de soins de santé de l'hôpital général de Nipissing Ouest

Comment les réseaux de santé préparent les communautés à attirer, recruter et retenir les médecins?

- Réseau de santé francophone du Nord de l'Ontario
- Réseau local d'intégration des services de santé du Nord-Est

Sommaire de la mise en œuvre des recommandations du premier Symposium francophone 2005

Objectifs et stratégies de la Société Santé en français



LES CONFÉRENCIERS ET LES INVITÉS

Danielle Barbeau-Rodrigue

- Coordonnatrice, Affaires francophones et éducation interprofessionnelle de l'EMNO

Marc Bédard

- Directeur général, Réseau francophone de santé du Nord de l'Ontario

D^r Marc Blayney

- Vice-doyen, Activités professionnelles de l'EMNO

François Boileau

- Commissaire aux services en français de l'Ontario

Diane Breton

- Vice-présidente, Groupe témoin francophone de l'EMNO

Francine Chartrand Dutrisac

- Consultante de l'EMNO et membre du Groupe témoin francophone de l'EMNO

Simon Côté

- Étudiant en médecine de l'EMNO

Yves Campeau

- Directeur général, Hôpital général de Nipissing Ouest

Marc Dumont

- Membre du conseil d'administration, Réseau local d'intégration des services de santé du Nord-Est

Julie Epps Monkhouse

- Gestionnaire, Programme d'acquisition, Bureau du développement, Université Laurentienne

D^r Stéphane Foidart

- Résident en médecine

Hubert Gauthier

- Président-directeur général, Société Santé en français

Fabien Hébert

- Président-directeur général, Hôpital de Smooth Rock Falls

D^r André Hurtubise

- Médecin

Maureen Lacroix

- Membre du conseil d'administration de l'EMNO

Monique Lapalme

- Consultante principale, Services de santé en français

Jocelyne Maxwell

- Directrice générale, Centre de santé communautaire du Témiskaming

D^r Éric Paquette

- Médecin principal, Réseau de santé familiale de Timmins

RoseMarie Raymond-Simmons

- Agente de développement communautaire de l'EMNO

Marc-André Roy

- Étudiant en médecine de l'EMNO

D^r Roger Strasser

- Doyen fondateur de l'EMNO

Judith Woodsworth

- Rectrice de l'Université Laurentienne et présidente du conseil d'administration de l'EMNO





LES POINTS ESSENTIELS DES DISCUSSIONS

« LA GRANDE SÉDUCTION...DES MÉDECINS DU NORD DE L'ONTARIO » UNE STRATÉGIE COMPLEXE MAIS BIEN CONCERTÉE!

À la différence du film *la Grande Séduction*, personne n'a proposé de former une ligue de cricket! Des idées et initiatives autrement pertinentes ont circulées au symposium « *La grande séduction... des médecins du Nord de l'Ontario* ».

Tel était le thème du deuxième symposium francophone organisé par l'École de médecine du Nord de l'Ontario, tenu les 21 et 22 septembre au Cedar Meadows Resort de Timmins. Plus d'une centaine de participants nord-ontariens et des invités d'ailleurs au pays ont partagé leurs expertises et expériences sur le défi du recrutement d'étudiants, de résidents et de médecins, ainsi que de communautés francophones comme partenaires clés.

Le portrait brossé a été celui d'un effort complexe mais concerté, où de nombreux facteurs institutionnels et interpersonnels se conjuguent de manière à composer une stratégie régionale vaste et prometteuse.

OUVERTURE DU SYMPOSIUM

En lançant officiellement le Symposium francophone, le doyen fondateur de l'EMNO, **D^r Roger Strasser**, a souligné les progrès rapides qui témoignent de l'imputabilité sociale de l'École envers les francophones. À ce titre, il a évoqué l'aménagement des structures, du curriculum et de la recherche, le profil démographique des candidats admis et surtout, souligne-t-il, de nombreux partenariats communautaires.

Un bel exemple de ces derniers a suivi quand le président du Collège Boréal, **Denis Hubert**, a annoncé la création d'une nouvelle bourse qui défrayera la première année d'inscription d'un ou d'une de ses diplômés admis à l'EMNO.
(voir communiqué de presse au www.normed.ca/symposium2007)

Le maire de Timmins, **Tom Laughren** a fait remarquer que la présence continue d'étudiants de 3^e année dans sa ville est un bel exemple du travail de l'École à proximité des communautés.

LE DOYEN FONDATEUR



Le Dr Strasser est entré en fonction en septembre 2002, à titre de doyen fondateur de l'École de médecine du Nord de l'Ontario. Auparavant, il était professeur de médecine rurale à la Monash University (Australie) et directeur de l'école de médecine rurale de cette même université. De 1992 à 2004, il a joué un rôle international à titre de président du groupe de travail sur l'exercice en milieu rural de WONCA, l'organisation mondiale des médecins de famille. Nommé membre honoraire du Royal College of General Practitioners d'Angleterre en novembre 2002 pour son travail de chef de file mondial dans le domaine de la médecine rurale, il a reçu en mars 2003, le prix Louis Ariotti pour l'excellence et l'innovation dans la médecine dans les milieux ruraux et éloignés de l'Australie. Le Dr Strasser est aussi lauréat de titres prestigieux, notamment celui de Fellow de WONCA qui lui a été remis en octobre 2004 en reconnaissance de son service hors pair à l'organisme et à la médecine familiale dans le monde. En 2006, l'Ontario Hospital Association lui a décerné son tout premier Small, Rural and Northern Award of Excellence, et l'Australian College of Rural and Remote Medicine lui a remis son Life Fellowship Award pour son service hors pair et méritoire à la médecine dans les milieux ruraux et éloignés de l'Australie.

UNE RECONNAISSANCE SPÉCIALE

Une longue ovation a accueilli **Maureen Lacroix** à l'annonce que la bourse d'études communautaire francophone porterait désormais le nom de La Bourse francophone Maureen Lacroix, en reconnaissance de son demi-siècle d'engagement en santé, notamment à titre de présidente de l'Hôpital Laurentien. Dans son allocution, Madame Lacroix a évoqué des épisodes de sa longue carrière pour illustrer le constant défi du consensus. Dans un passé encore récent, a-t-elle dit, les minorités de tout genre ne bénéficiaient pas des égards qu'ils ont de nos jours. La présence de bénévoles francophones dans ces exercices est cruciale; or estime-t-elle, ceux-ci n'ont pas toujours été suffisamment nombreux. Madame Lacroix remettait un chèque de 2 000 \$ à cette nouvelle bourse. (voir communiqué de presse au www.normed.ca/symposium2007)



MANDAT ET RÔLE DU COMMISSAIRE AUX SERVICES EN FRANÇAIS DE L'ONTARIO

Le privilège de prononcer la conférence d'ouverture est allé à **François Boileau**, le nouveau commissaire aux services en français de l'Ontario. Il en a profité pour rappeler divers acquis juridiques de la cause Montfort. Le droit à la qualité égale, dit-il, incite la fonction publique à l'innovation des services. Le droit à l'offre active établit l'intérêt d'inclure les francophones dès les premières étapes décisionnelles, de manière à assurer des programmes adéquats. De plus, il est désormais établi que des institutions francophones acquises ne peuvent pas être retirées. Toutefois, a-t-il rappelé, les droits seuls ne suffiront pas. Les solutions émergeront du milieu même. L'engagement communautaire demeure le facteur clé.



M. François Boileau est le premier commissaire aux services en français de l'Ontario. Il a travaillé comme conseiller juridique au Commissariat aux langues officielles. Il a aussi œuvré à la Fédération des communautés francophones et acadienne (FCFA) du Canada, tout d'abord en tant qu'agent de liaison politique et juridique et avocat-conseil et en tant que directeur du bureau de Québec. M. Boileau a été le premier directeur général du Programme de contestation judiciaire du Canada à Winnipeg. Il a aussi travaillé comme bénévole pour des organismes œuvrant dans le domaine du droit tels qu'Avocats sans frontières de même que pour plusieurs organisations francophones. Outre sa licence en droit (LL.L.) de l'Université d'Ottawa (1991), M. Boileau détient un baccalauréat en science politique (1988) et un certificat en histoire (1985) de l'Université de Montréal. Il termine présentement une maîtrise en communication publique à l'Université Laval.

TÉMOIGNER, APPROCHER, SENSIBILISER

TÉMOIGNAGE : D^R ANDRÉ HURTUBISE

Évoquant le passé pas si lointain, le D^r **André Hurtubise** a rappelé plusieurs de ses collègues francophones disséminés sur la route 11, à l'époque où les médecins surmenés ne bénéficiaient pas du soutien et des « séductions » qu'ils ont de nos jours. Heureusement, dit-il, les choses ont changé. Les communautés se mobilisent pour appuyer davantage et intégrer les futurs et nouveaux médecins.



Le D^r Hurtubise a obtenu son doctorat en médecine de l'Université d'Ottawa en 1968 et un certificat en médecine familiale du Collège des médecins de famille du Canada en 1976. Il a été nommé fellow de ce même organisme en 1996. Il s'intéresse particulièrement à la gériatrie, aux soins palliatifs et à la réadaptation et est conseiller médical de plusieurs établissements de soins de longue durée de la région du Témiskaming, notamment d'un établissement de soins de longue durée pour les Autochtones du Québec. Le D^r Hurtubise a été nommé médecin de famille de l'année en 2004. Il a siégé au conseil d'administration de l'Ordre des médecins de famille de l'Ontario de 1996 à 2002; il est co-président du groupe de conception du programme d'études de l'initiative no 2 de la stratégie relative à la maladie d'Alzheimer et aux démences connexes; co-président du comité consultatif de l'initiative no 2 du programme de formation en soins palliatifs pour les médecins de famille du nord-est de l'Ontario; membre du groupe de travail ontarien sur la prévention des accidents vasculaires cérébraux secondaires et professeur adjoint à l'EMNO.

TÉMOIGNAGE : D^R STÉPHANE FOIDART, RÉSIDENT EN MÉDECINE

Le D^r **Stéphane Foidart** est en résidence à Thunder Bay. En s'appuyant sur des études et sa propre expérience, il a affirmé que le facteur clé n'est pas l'incitation financière, mais la qualité de vie et l'intégration dans la communauté. Présentement, les deux tiers des médecins ruraux viennent de milieux urbains. Lors de la résidence, il faut donc faire vivre le meilleur de la vie locale : logement attrayant, bon contexte professionnel (y inclus pour le conjoint), charge de travail raisonnable grâce au partenariat avec des collègues.

Présentation PowerPoint : Témoignage d'un résident (voir www.normed.ca/symposium2007)



D^r Foidart BSc, M.D. R2 (résident de 2e année) en médecine familiale du programme de McMaster à Thunder Bay. Il a obtenu un Baccalauréat ès sciences en 2001 du Collège universitaire de Saint-Boniface. Il a fait ses études en médecine à l'Université d'Ottawa (Programme francophone) de 2002-2006. Il a été membre du conseil général de PAIRO (Professional Association of Internes and Residents of Ontario) en 2006-2007 et est actuellement membre de l'exécutif de PAIRO.

LES CLÉS DU SUCCÈS POUR LE RECRUTEMENT

Fabien Hébert, président-directeur général de l'Hôpital de Smooth Rock Falls et membre du conseil d'administration de l'EMNO, a abondé dans ce même sens. Selon lui, l'analogie de la séduction est très juste. Il faut d'abord faire bonne première impression. Il faut prendre son temps pour nourrir la relation, éviter de trop forcer, aussi se l'avouer honnêtement si la liaison n'est pas la bonne. Enfin, il faut « le mariage » : un contrat qui fixe précisément les attentes et le soutien promis.

Présentation PowerPoint : Les clés du succès pour le recrutement (voir www.normed.ca/symposium2007)



M. Hébert est le président-directeur général de l'Hôpital de Smooth Rock Falls depuis juin 2004. Il fut aussi à l'emploi de l'Hôpital Notre-Dame de Hearst de 1985 à 2004 où il occupa plusieurs postes incluant le poste de vice-président des Soins aux patients et des Ressources humaines, et était responsable du programme de recrutement des professionnels de la santé. M. Hébert est aussi engagé dans le développement de la nouvelle École de médecine du Nord de l'Ontario à titre de membre du comité d'admission. Il a aussi siégé au sein du conseil d'administration du programme de médecine familiale du Nord-Est de l'Ontario (NOME) jusqu'à son intégration à la nouvelle école de médecine et est engagé dans plusieurs activités de l'Association des hôpitaux de l'Ontario. M. Fabien Hébert fut le président par intérim depuis la création du Réseau francophone de santé du Nord de l'Ontario en 2003. Lors de la première assemblée générale annuelle du Réseau, en octobre 2006, il fut réélu comme président. M. Hébert a aussi été élu comme président de l'Alliance des réseaux ontariens de santé en français lors de la première réunion officielle de l'Alliance en 2005.

LES INITIATIVES FRANCOPHONES À L'ÉCOLE DE MÉDECINE DU NORD DE L'ONTARIO

Pour sa part, le D^r **Marc Blayney**, vice-doyen aux activités professionnelles à l'EMNO, a souligné comment le recrutement est favorisé par la sensibilisation culturelle intégrée aux modules d'études. Ceux-ci font place à des intervenants francophones, intègrent des profils de communautés bilingues et font même vivre des réalités culturelles. De plus, il a fait remarquer le progrès constant du recrutement de candidats francophones, qui est passé de 17 % en 2005 à 27 % en 2007.

Présentation PowerPoint : Les initiatives francophones (voir www.normed.ca/symposium2007)



Le D^r Blayney est vice-doyen aux activités professionnelles de l'École de médecine du Nord de l'Ontario et est établi sur le campus Est à l'Université Laurentienne à Sudbury. Après ses études de médecine à Dublin (Irlande), il a entrepris une période de résidence de 10 ans qu'il a passée en Irlande, au Canada et en Afrique. Avant d'arriver à l'EMNO, il était professeur agrégé au Département de pédiatrie de l'Université d'Ottawa et représentait la néonatalogie au Comité de l'éducation médicale de premier cycle en pédiatrie (CEMPCP) de l'Université d'Ottawa. En 2004, il a été nommé co-président du Comité des directeurs de programmes de premier cycle en pédiatrie du Canada, une organisation de tous les directeurs de programmes canadiens visant à améliorer l'éducation au premier cycle dans tout le pays.

Plusieurs exposants ont profités du Symposium pour présenter leurs services.



SOUTENIR ET ORIENTER LES FUTURS MÉDECINS

PRÉSENTATION DES 5 PRINCIPES DES SERVICES DE SANTÉ EN FRANÇAIS DE QUALITÉ

Des vingt années d'expérience des Centres de santé communautaires francophones de l'Ontario, **Jocelyne Maxwell**, directrice générale du Centre de santé communautaire du Témiskaming, a dégagé les cinq principes de l'offre de services de santé en français : l'équipe interdisciplinaire, la masse critique de professionnels, le réseautage, et la gouverne ainsi que la gouvernance communautaire. En les commentant, Mme Maxwell a montré les avantages qui en découlent pour la satisfaction des patients et des professionnels de la santé, ainsi que pour le progrès des communautés francophones.

Présentation PowerPoint : Cinq principes pour assurer des services en français (voir www.normed.ca/symposium2007)



Jocelyne Maxwell occupe le poste de directrice générale au Centre de santé communautaire du Témiskaming depuis 1999. Elle oeuvre dans le domaine de la santé depuis plus de vingt (20) ans. Elle a travaillé en tant que planificatrice de services de santé auprès de deux (2) conseils régionaux de santé dans le nord-est de l'Ontario et comme agente de développement communautaire responsable de la mise en oeuvre de stratégies de recrutement et de rétention de professionnels de la santé dans des communautés rurales et isolées. Mme Maxwell a aussi cinq (5) ans d'expérience en psychologie clinique ainsi que de l'expérience en enseignement au niveau universitaire. Mme Maxwell est trésorière au conseil d'administration de la Société Santé en français ainsi que secrétaire au conseil d'administration du Réseau francophone de Santé du Nord de l'Ontario. Elle est aussi représentante francophone au conseil d'administration du Centre ontarien d'information en prévention.



RECRUTEMENT DES ÉTUDIANTS ET UN APERÇU DU PROCESSUS DE DEMANDE ET DES CRITÈRES D'ADMISSION À L'EMNO

Le vice-doyen **D' Marc Blayney** et **Danielle Barbeau-Rodrigue**, coordonnatrice aux affaires francophones et l'éducation interprofessionnelle à l'EMNO, ont brossé un tableau du processus d'admission à l'École : résultats scolaires exigés, examen d'entrée, entrevues, aptitudes personnelles attendues des candidats aux 56 places disponibles annuellement. Parce que la sélection de francophones n'est pas contingentée, ils estiment que la meilleure façon d'assurer leur sélection est de faire en sorte qu'ils soient nombreux à faire demande.

Présentation PowerPoint : Processus et critères d'admission de l'EMNO (voir www.normed.ca/symposium2007)



Originnaire de Sudbury, Danielle possède un baccalauréat en sciences du langage (traduction) de l'Université Laurentienne. Avant d'arriver à l'EMNO en 2005, elle a travaillé pendant 18 ans dans la fonction publique de l'Ontario, tout d'abord au ministère du Procureur général puis au Bureau de l'ombudsman de l'Ontario où elle traitait les plaintes des citoyens concernant les services du gouvernement provincial. Elle a aussi été coordonnatrice des services en français au Bureau de l'ombudsman. Depuis 2005, elle est coordonnatrice des affaires francophones et de l'éducation interprofessionnelle à l'EMNO. Elle représente l'école à de nombreux comités externes ainsi que dans des initiatives visant les jeunes.

BOURSES DISPONIBLES AUX ÉTUDIANTS FRANCOPHONES - PRÉSENTATION DES BOURSES DISPONIBLES À L'EMNO, À L'UNIVERSITÉ LAURENTIENNE, À L'UNIVERSITÉ LAKEHEAD ET AUPRÈS D'ORGANISMES EXTERNES AINSI QUE DES BOURSES DÉSIGNÉES AUX ÉTUDIANTS FRANCOPHONES

Un nouveau diplôme en médecine s'accompagne généralement d'une dette de 100 000 \$, notait **Julie Epps Monkhouse** du Bureau de développement de l'Université Laurentienne. Environ 245 bourses de montants divers sont disponibles pour l'ensemble des étudiants de l'EMNO, y compris les francophones. De plus, 13 bourses ont été établies exclusivement à l'intention des étudiants francophones.

Présentation PowerPoint : Bourses disponibles pour étudiants francophones (voir www.normed.ca/symposium2007)



Depuis 2006, Julie est la gestionnaire, programme d'acquisition pour le Bureau du développement à l'Université Laurentienne. Julie est responsable pour la sollicitation de dons auprès des anciens, du corps professoral et du personnel ainsi que le Conseil des gouverneurs. Elle est aussi responsable pour les opérations quotidiennes du bureau. Julie et son conjoint Philip sont heureux d'être revenus dans le Nord depuis 2005 et demeure maintenant à Lively.

CARRIÈRES EN SANTÉ - UN APERÇU DES INITIATIVES AUPRÈS DES JEUNES AYANT TRAIT À LA PROMOTION DES PROGRAMMES DE CARRIÈRES EN SANTÉ EN FRANÇAIS

Amener la jeunesse vers les carrières en santé, c'est le défi que relève **Monique Lapalme** dans le programme des Carrières en santé mené dans les écoles en partenariats avec le RIFSSSO, les Services de santé en français, les volets du CNFS (Université Laurentienne et Collège Boréal) ainsi que l'EMNO. Aux sondages, environ 35 % des jeunes se disent intéressés aux carrières en santé.

Présentation PowerPoint : Carrières en santé (voir www.normed.ca/symposium2007)



Monique Lapalme a commencé sa carrière dans le domaine de la santé comme technologue en radiation médicale et a travaillé dans ce domaine au sein du système hospitalier à Sudbury, à Moncton et à Québec. Depuis 1991, elle travaille pour les Services de santé en français du ministère de la Santé et des Soins de longue durée, en tant que coordonnatrice pour l'Hôpital général de Sudbury, ensuite pour l'Hôpital régional de Sudbury et maintenant en tant que consultante principale des Services de santé en français pour le Nord de l'Ontario. Depuis 1995, une de ses responsabilités fut la mise en oeuvre du programme Carrières en santé, un programme de promotion des carrières du domaine de la santé auprès des jeunes du Nord.



GUIDER LES COMMUNAUTÉS FRANCOPHONES À INTÉGRER LES ÉTUDIANTS ET LES RÉSIDENTS FRANCOPHONES DANS LEURS COMMUNAUTÉS

TÉMOIGNAGE : PERSPECTIVE D'UN ÉTUDIANT DE L'EMNO

L'étudiant en 3e année, **Marc-André Roy**, a raconté comment sa décision a été prise tardivement, juste deux semaines avant l'inscription, suite à une conversation avec des amis et sa sœur. Son cas, qui lui semble typique du vécu de plusieurs, fait voir l'importance des contacts informels et des impressions partagées dans le recrutement d'étudiants en santé.



Né à Iroquois Falls et grandi à Cochrane, Marc-André a étudié à l'Université Laurentienne en kinésie humaine et à l'Université Western en physiologie de l'exercice. Il a ensuite fait un an de recherche à l'Université McGill avant d'entrer à l'EMNO comme étudiant de la première classe.

LES COMMUNAUTÉS D'ACCUEIL - APPUYER LES PROFESSIONNELS DE LA SANTÉ ET ENCOURAGER LES COMMUNAUTÉS FRANCOPHONES À OFFRIR AUX ÉTUDIANTS, AUX RÉSIDENTS ET AUX FUTURS MÉDECINS UNE EXPÉRIENCE FAVORABLE AFIN DE « GAGNER LEUR CŒUR ET LEUR ESPRIT »

L'agente de développement communautaire de l'EMNO **RoseMarie Raymond-Simmons** a renchéri en notant qu'il s'agit souvent de « recruter la famille entière ». Elle a souligné aussi l'importance des répertoires des besoins en soins de santé en région, de s'assurer de leurs mises à jour, puisque ces répertoires sont fort utiles lors des foires de recrutement.

Présentation PowerPoint : Recrutement pour le Nord (voir www.normed.ca/symposium2007)



Depuis 2006, Mme Raymond-Simmons comble le poste d'agente de développement communautaire pour le Nord avec l'École de médecine du Nord de l'Ontario. RoseMarie a plus de vingt ans d'expérience en tant que coordonnatrice et directrice de nombreux programmes et services, à titre d'exemple, directrice du Centre de traitement de drogue et d'alcool et l'administratrice des services de soutien à domicile pour les personnes âgées. Elle a été conseillère en emploi et gérante des programmes d'emploi pendant 10 ans. RoseMarie a siégé au conseil d'administration du Centre de traitement pour enfants de Cochrane et Témiskaming de 2005 à 2007. Elle est présidente du Comité consultatif pour l'enfance en difficulté pour le Conseil scolaire catholique de district des Grandes Rivières



LES COMMUNAUTÉS DU NORD ET LES GROUPES LOCAUX DE L'EMNO, C'EST QUOI? COMMENT POSITIONNER L'EMNO DANS LES COMMUNAUTÉS DU NORD ET L'IMPORTANCE STRATÉGIQUE DU DÉVELOPPEMENT DE PARTENARIATS DANS LE BUT DE CULTIVER L'ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE.

Francine Chartrand Dutrisac, consultante et membre de Groupe témoin francophone de l'EMNO met l'accent sur la séduction des communautés elles-mêmes. L'EMNO joue de fait un rôle important de développement communautaire. Pour cela, elle doit pouvoir s'appuyer sur un leadership local de qualité et innovateur. Elle réitère la notion de partenariat, car la santé d'une économie dépend de son aptitude à cultiver et à exploiter les talents et les capacités de toutes les personnes qui y vivent et y travaillent.

Présentation PowerPoint : Les communautés du nord et l'EMNO (voir www.normed.ca/symposium2007)



Présidente d'une firme d'expert conseils en gestion et titulaire d'une maîtrise en leadership et éducation, Francine Chartrand Dutrisac est spécialiste dans le développement organisationnel. Leader naturel et communicatrice chevronnée, elle a occupé des postes de direction pendant près de 25 ans dans le réseau collégial. Ses fonctions l'amène à jouer un rôle-clé dans la planification et la prestation des services et programmes d'employabilité dispensés aux collectivités francophones. Elle a initié et géré plusieurs projets d'envergure pour Développement des ressources humaines Canada, Industrie Canada, le ministère de la Formation et des Collèges et Universités, ainsi que des projets sur le plan provincial, national et international, ayant comme mandat l'éducation, la formation, l'innovation et le développement économique et communautaire. Elle a réalisé plusieurs mandats à l'École de médecine du Nord de l'Ontario et est membre du Groupe témoin francophone de l'EMNO.

ATOUS SÉDUCTEURS, OUTILS ET NOUVEAUX RÉSEAUX PROMETTEURS

OUTILLER LES COMMUNAUTÉS FRANCOPHONES À ATTIRER, À RECRUTER ET À RETENIR DES
MÉDECINS FRANCOPHONES - PRÉSENTATION DE MODÈLES DE SOINS DE SANTÉ EN ONTARIO
« UNE BOÎTE À OUTILS »

À sa deuxième présence au podium, la directrice générale du Centre de santé communautaire du Témiskaming, **Jocelyne Maxwell**, a fait valoir l'atout pour le recrutement que constituent les conditions de travail dans les Centres de santé communautaire. Une meilleure intégration de nouveaux employés, la convergence des compétences dans les services de soins de santé, le suivi partagé, la charge de travail raisonnable et un salaire fixe, sont parmi les avantages à faire miroiter.



De même, le Dr **Éric Paquette** de l'équipe de soins familiaux de Timmins présente ce modèle comme la voie de l'avenir. Actuellement, la tendance des inscriptions est à la baisse en médecine familiale, comme dans la pratique dans les établissements hospitaliers. Le nouveau modèle des équipes interprofessionnelles facilite l'accès aux soins de santé, élimine les difficultés administratives et autres qui nourrissent cette tendance.

Présentation PowerPoint : Équipe de santé familiale de Timmins (voir www.normed.ca/symposium2007)



Le Dr Paquette a obtenu son doctorat en médecine de l'Université d'Ottawa en 1983 et a effectué sa résidence en médecine familiale à la Memorial University en 1985. Il est co-fondateur du Programme de médecine familiale du nord-est de l'Ontario et a participé aux activités de cet organisme à titre de coordonnateur régional, de membre du conseil et de membre d'un comité directeur. Il est chef de clinique, co-directeur du programme de médecine et de médecine générale de l'Hôpital de Timmins et du district, membre d'un comité d'évaluation par les pairs et du Comité d'assurance de la qualité de l'Ordre des médecins et chirurgiens de l'Ontario. En 2002, il a reçu le prix du médecin de famille de l'année et, en 1999 et 2001, le prix du précepteur de l'année. En 2006, il a fondé le Réseau de santé familiale de Timmins dont il est aussi le médecin principal.

Le directeur général de l'Hôpital de Nipissing Ouest, **Yves Campeau**, a montré comment sa communauté a osé rêver grand pour réaliser un modèle unique. En installant une nouvelle clinique de 12 cabinets de médecins, à proximité de l'hôpital et du foyer des aînés, on a pu offrir des conditions très avantageuses aux médecins : par exemple les services communs de télémédecine et de dossiers médicaux électroniques. On a pu ainsi recruter quatre nouveaux médecins, dont trois francophones.

Présentation PowerPoint : Modèle de soins de santé (voir www.normed.ca/symposium2007)



M. Yves Campeau est le directeur général de l'Hôpital général de Nipissing Ouest depuis 1992. Il a été le directeur régional (1988 à 1992) et le directeur général (1985-1988) d'Extendicare du Nord-Est de l'Ontario. Il a aussi été le directeur des ressources humaines à l'Hôpital Laurentien (1975 à 1985). Il a siégé en tant que membre des équipes de négociations de l'Association des hôpitaux de l'Ontario; membre du comité des ressources humaines du conseil de l'Association des hôpitaux de l'Ontario et membre du comité consultatif au conseil scolaire public de Sudbury. Il est membre associé du Collège canadien des directeurs de services de santé. M. Campeau est diplômé du programme « Health Care Organization and Management » de l'Association des hôpitaux du Canada. Il détient un diplôme en administration des affaires du Collège Cambrian à Sudbury. Il détient aussi les qualifications professionnelles en administration des foyers pour personnes âgées de l'Association des foyers pour personnes âgées de l'Ontario.

APPUYER LES COMMUNAUTÉS FRANCOPHONES DANS LEURS EFFORTS DE RECRUTEMENT ET DE RÉTENTION DE MÉDECINS FRANCOPHONES. COMMENT LES RÉSEAUX DE SANTÉ PRÉPARENT LES COMMUNAUTÉS À ATTIRER, À RECRUTER ET À RETENIR LES MÉDECINS?

Le directeur général du Réseau de santé francophone du Nord de l'Ontario, **Marc Bédard**, voit des développements positifs avec l'établissement des Réseaux. Déjà le simple fait de réunir les acteurs très divers est générateur de dynamisme. Une première étude a balisé les lieux et proposé des solutions qui laissent espérer pour bientôt une planification intégrale des services en français, avec les effets bénéfiques que cela aura sur les pratiques et la qualité du milieu professionnel.

Présentation PowerPoint : Les Réseaux (voir www.normed.ca/symposium2007)



Diplômé de l'Université du Québec à Montréal (B.A.A.) et de l'Université du Québec à Trois-Rivières (M.Sc. Économie et gestion des systèmes de petites et moyennes dimensions), Marc a enseigné plus de dix ans à l'Université de Hearst dans les domaines de la gestion et de l'économie. Il a par la suite travaillé dans le domaine financier et coopératif pendant plus de cinq années. Marc est aussi conseiller scolaire depuis près de 10 ans et occupe le poste de vice-président du Conseil scolaire catholique de district des Grandes Rivières. Très engagé dans sa communauté, Marc travaille pour le Réseau depuis près de deux ans.

Les Réseaux locaux d'intégration des services de santé nourrissent ce même espoir, a enchaîné **Marc Dumont** du RLISS du Nord-Est. En accordant aux régions un pouvoir décisionnel, le ministère leur permet de mieux s'adapter à leurs réalités. Dans ce contexte, les professionnels francophones ont beaucoup à gagner, s'ils répondent à l'appel et profitent de cette occasion historique.

Présentation PowerPoint : RLISS NE (voir www.normed.ca/symposium2007)



Marc Dumont, de New Liskeard, a poursuivi une longue carrière en éducation. Après avoir enseigné à l'École secondaire Ste-Marie, il en est devenu directeur adjoint puis directeur. Il a travaillé pour le Conseil scolaire catholique de district des Grandes Rivières en qualité de planificateur stratégique et pour le ministère de l'Éducation comme agent d'éducation dans le district de North Bay/Sudbury. M. Dumont a été assistant à l'enseignement à la faculté de l'éducation de l'Université Laurentienne. Il a été membre du conseil d'administration de l'Hôpital de Témiskaming et président régional de la fondation du Collège Boréal. Il préside actuellement le conseil d'administration du Centre de santé communautaire du Témiskaming.

Hubert Gauthier, président-directeur général de la Société Santé en français, a témoigné d'expériences de recrutement riches en leçons. Il soutient qu'il est essentiel que les jeunes qui proviennent de milieux minoritaires soient les plus susceptibles de retourner travailler dans leur milieu. Il indique qu'il est aussi primordial d'offrir de la formation le plus près possible des communautés d'origine. Alors, des établissements comme l'EMNO ont donc un rôle crucial à jouer. Par ailleurs, le succès en recrutement ira de soi quand les francophones seront reconnus comme des innovateurs à succès et que leur présence dans les institutions bilingues sera non seulement pleinement admise, mais source de fierté.

Bref, la Société Santé en français a bâti un réseau de réseaux, une toile qui s'étend partout au Canada. Elle échange des idées et du savoir. Ce réseau est la pièce maîtresse du mouvement Santé en français. C'est de là qu'émanent toutes les meilleures initiatives.



Originaire du Manitoba, M. Gauthier détient une maîtrise en administration publique de l'École nationale d'administration publique (ENAP). Il a oeuvré comme consultant principal en soins de santé, fut sous-ministre adjoint au ministère de la Santé et des Services sociaux du Québec, puis président-directeur général d'un des plus importants conseils de santé régional de cette province. Plus récemment, il a dirigé l'Hôpital général Saint-Boniface à Winnipeg. Il est à la barre de la Société Santé en français depuis avril 2005. En mai 2007, l'Université du Manitoba lui décernait un doctorat honorifique pour l'ensemble de sa contribution au domaine de la santé.



ÉCHOS DE 2005

SOMMAIRE DE LA MISE EN ŒUVRE DES RECOMMANDATIONS DU PREMIER SYMPOSIUM FRANCOPHONE

Diane Breton, vice-présidente du Groupe témoin francophone de l'EMNO, a témoigné du suivi donné aux 17 recommandations du 1er symposium francophone de 2005. Des progrès sont à signaler dans la plupart des cas. La récente nomination de Fabien Hébert au conseil d'administration rejoint la recommandation d'y assurer la présence francophone et la sensibilisation de ses membres. Les regroupements des francophones en contexte académique, clinique et associatif ont progressé, de même que les éléments de formation en français dans les programmes d'étude. Le rapport qui fait le suivi sur ces recommandations ainsi que le rapport du Symposium 2005 sont disponibles.

Sommaire de la mise en œuvre des recommandations (voir www.normed.ca/symposium2007)

Rapport du Symposium 2005 (voir www.normed.ca/symposium2007)



Mme Diane Breton a reçu un baccalauréat ès Arts de l'Université Lakehead. Depuis 1990, elle occupe le poste de consultante régionale pour le ministère de la Santé et Soins de longue durée pour le Bureau des services de santé en français. Elle est aussi responsable du dossier de formation linguistique pour tout le Nord. Elle siège au conseil d'administration du Réseau francophone de santé du Nord de l'Ontario depuis 4 ans et occupe le poste de vice-présidente du Groupe témoin francophone de l'École de médecine du Nord de l'Ontario. Mme Breton est conseillère scolaire depuis 6 ans au Conseil scolaire de district catholique des Aurores boréales. Elle appuie les activités qui ont lieu en français à Thunder Bay, est membre du club Canadien-français et du groupe de femmes francophones.

MOT DE CLÔTURE

Le mot de la fin a été celui de D^r Marc Blayney qui souligne qu'en s'appuyant sur des bases solides, l'EMNO exerce un leadership envers la communauté francophone et continue à respecter son engagement social : tenir compte de la diversité culturelle du Nord de l'Ontario, y compris les francophones, un aspect remarquable et unique de l'EMNO.

Comme l'a souligné D^r Strasser, même si le gouvernement de l'Ontario a déterminé que l'EMNO serait un établissement de pédagogie anglophone, elle a pris l'engagement de répondre aux besoins de la population et des communautés francophones du nord de la province. Or l'école a très bien rempli sa promesse.

Diane Breton, vice-présidente du Groupe témoin francophone a profité de l'occasion pour remercier D^r Strasser et son équipe pour leur engagement, leur volonté d'écouter et d'agir et leur détermination à faire en sorte que les francophones fassent partie intégrante du programme et du fonctionnement de l'école.

Pour sa part, la rectrice de l'Université Laurentienne et présidente du conseil de l'EMNO, Judith Woodsworth a indiqué que des initiatives qui mettent l'accent sur l'amélioration et le maintien d'un solide dialogue avec les Francophones ont été essentielles pour l'édification de ce que nous avons aujourd'hui : une école de médecine qui reflète les besoins des Francophones en matière de santé afin qu'ils puissent contribuer activement à améliorer la santé de toute la population du Nord de l'Ontario.

D^r Marc Blayney remercie sincèrement les organisateurs, les participants et les conférenciers du 2^e Symposium francophone de l'EMNO. Il réitère l'engagement de l'école envers les francophones. Enfin il remercie les hôtes, les commanditaires et remet un chèque de 6 100 \$ à D^r Roger Strasser pour la nouvelle bourse francophone Maureen Lacroix, augmentant cette nouvelle bourse à un montant de 9 000 \$.

À tous les délégués, il lance l'invitation au prochain Symposium francophone.

UN REGARD VERS L'AVENIR

Après le symposium francophone tenu en 2005, le Groupe témoin francophone (GTF) a remis au doyen fondateur 17 recommandations qui constituent la base de ses priorités et de son travail annuels. Les recommandations facilement réalisables à court terme l'ont été, et l'EMNO mettra les autres en œuvre au fil des ans.

Certaines recommandations sont en bonne voie d'être réalisées, y compris :

Initiatives pour fournir des outils de formation et d'apprentissage en français

- Cours de français langue seconde
- Séances de terminologie médicale et pratique d'entretien avec patients animés par des médecins locaux
- Manuels fournis par la division de l'Université Laurentienne du Consortium national de formation en santé
- Séances de formation professionnelle sur des questions relatives à la santé des Francophones, comme celui portant sur le deuxième rapport sur la santé des Francophones en Ontario et sur la cause Montfort.

Programmes visant à informer les Francophones sur l'existence de l'EMNO

- Groupe de Carrières en santé, qui sensibilise les jeunes aux carrières en santé en français
- Programme de sensibilisation des jeunes aux carrières en santé, financé par FedNor pour promouvoir les carrières en santé auprès des jeunes de tout le Nord de l'Ontario
- Programme de sensibilisation des jeunes aux sciences et à la technologie, financé par le ministère de la Recherche et de l'Innovation de l'Ontario pour promouvoir les carrières en santé auprès des jeunes à risque de tout le Nord de l'Ontario

En 2005, l'école a établi l'Unité des affaires francophones dont le principal but est de faciliter la mise en œuvre des initiatives visant les Francophones. L'unité a instauré de nombreuses initiatives fructueuses allant du recrutement d'étudiants francophones à leur sensibilisation pour devenir des médecins respectueux de la culture, en passant par le soutien continu aux étudiants francophones et l'octroi de bourses et de subventions.

Les activités de recrutement d'étudiants francophones produisent déjà des résultats positifs, comme le montre la hausse constante de leur effectif : 9 en 2005, 12 en 2006 et 15 (27 %) en 2007.

L'école assurera également un suivi des diplômés francophones au fil de leurs études et de leurs carrières afin de déterminer les tendances communes relativement au choix d'une spécialité et du lieu d'exercice ainsi que leur participation aux activités de l'école en qualité de précepteurs et d'anciens.

En 2007, le deuxième symposium francophone de l'EMNO a renseigné les communautés sur les outils nécessaires pour former et attirer des médecins et sur les meilleures pratiques pour retenir les médecins dans les communautés du Nord.

Tout au long de ce deuxième symposium, la communauté francophone a clairement exprimé sa satisfaction et son soutien relativement aux activités et aux progrès que l'école a accomplis et continue d'accomplir pour que les Francophones s'y sentent bienvenus. Fidèle à son mandat d'imputabilité sociale, qui est de répondre aux besoins de toutes les populations du Nord de l'Ontario, y compris de la population francophone, l'EMNO consacre de l'énergie et des ressources pour créer et entretenir avec des parties prenantes internes et externes des partenariats fructueux et proactifs qui éveillent l'intérêt pour et font connaître les questions francophones. Le soutien continu des communautés du Nord aidera aussi l'école à assurer le succès de son programme d'étude en médecine.

Comme indiqué précédemment, la liste des conférenciers au symposium de 2007 était longue et variée. Deux conférenciers de renommée, en particulier, ont témoigné de la reconnaissance dont l'EMNO jouit dans la province et le pays.

Tout d'abord, l'EMNO est heureuse et fière de dire que monsieur François Boileau, le premier et tout nouveau commissaire aux services en français de l'Ontario a choisi le symposium de 2007 pour faire sa première apparition publique dans le cadre de ses

nouvelles fonctions. Il a expliqué à la communauté francophone son rôle et les conséquences qu'il aura sur les services offerts aux Francophones de l'Ontario, y compris ceux que nos futurs médecins serviront.

Ensuite, M. Hubert Gauthier, directeur général de la Société Santé en français, un mouvement national qui vise à améliorer la santé de la minorité francophone dans tout le Canada. M. Gauthier a profité de l'occasion pour féliciter l'EMNO d'avoir adopté une approche novatrice pour former des médecins près de chez eux. Il a clairement déclaré que l'un des moyens sûrs pour inciter les étudiants à demeurer dans leur région après avoir obtenu leur diplôme est de les former dans la région. Tel est le principe de base de l'EMNO qui a été fondée.

Ce symposium a été pour les membres de la communauté, les étudiants et résidents en médecine, les administrateurs et les planificateurs des soins de santé ainsi que les professionnels de la santé une occasion unique et importante d'établir des liens, de constater les réalisations et de se renseigner sur les meilleures pratiques et sur l'aide offerte aux communautés du nord pour planifier l'avenir afin de répondre aux besoins en matière de santé.

Ce deuxième symposium a ouvert de nouvelles possibilités pour le Groupe témoin francophone et l'Unité des affaires francophones pour dresser des plans de travail et atteindre les buts suivants :

- Collaboration avec toutes nos communautés partenaires pour placer nos étudiants dans des environnements francophones
- Initiatives pour trouver des sources d'aide financière pour nos étudiants
- Amélioration des communications avec les communautés et organismes francophones
- Une étude sur le choix de carrière et le lieu d'exercice de nos diplômés

Le succès du deuxième symposium intitulé « La grande séduction... des médecins du Nord de l'Ontario » sera à la mesure des progrès réalisés par l'EMNO et les communautés pour atteindre les buts déjà notés ainsi que les autres buts communs.

Thèmes suggérés pour le prochain Symposium francophone

- Poursuivre le recrutement et la rétention : « La francophonie peut et se doit de vivre en santé ».
- La santé : un enjeu communautaire
- Le futur de la santé en Ontario
- Échanges/ateliers pour adresser les défis de l'EMNO face aux futurs étudiants francophones
- Développement de réseaux et réseautage de santé en français



OÙ TROUVER LES DOCUMENTS ET GUIDES DE LA « BOÎTE À OUTILS »

- 1. Ministère de la Santé et des Soins de longue durée**
Transformer les soins de santé
<http://www.health.gov.on.ca/renouvellement/index.html>
- 2. Ministère de la Santé et des Soins de longue durée**
Gestion de l'information
http://www.health.gov.on.ca/renouvellement/informationf/information_mnf.html
- 3. Ministère de la Santé et des Soins de longue durée**
Gestion de l'information - Professionnels
http://www.health.gov.on.ca/renouvellement/providersf/informationf/information_mnf.html
- 4. Ministère de la Santé et des Soins de longue durée**
Fonds pour l'adaptation des soins de santé primaires (FASSP) - Professionnels
http://www.health.gov.on.ca/french/providersf/projectf/phctff/phctf_mnf.html
- 5. Ministère de la Santé et des Soins de longue durée**
Équipe de résultats dans le domaine de la santé – Information publique
<http://www.health.gov.on.ca/renouvellement/hresultsf.html>
- 6. Ministère de la Santé et des Soins de longue durée**
Réseaux locaux d'intégration des services de santé
http://www.health.gov.on.ca/renouvellement/lhinf/lhin_mnf.html
- 7. Ministère de la Santé et des Soins de longue durée**
Équipe de santé familiale
http://www.health.gov.on.ca/renouvellement/fhtf/fht_mnf.html
- 8. Ministère de la Santé et des Soins de longue durée**
Équipe de santé familiale
http://www.health.gov.on.ca/renouvellement/fhtf/fht_progressf.html
- 9. Ministère de la Santé et des Soins de longue durée**
Équipe de santé familiale – Votre point d'accès aux soins primaires
http://www.health.gov.on.ca/renouvellement/fhtf/fht_understandingf.html
- 10. Ministère de la Santé et des Soins de longue durée**
Comment fonctionnent l'équipe de santé familiale
http://www.health.gov.on.ca/renouvellement/fhtf/fht_workf.html

11. Ministère de la Santé et des Soins de longue durée

Équipe de santé familiale - Infotrouse

http://www.health.gov.on.ca/renouvellement/fhtf/infokit/fht_infokit_mnf.html

12. Ministère de la Santé et des Soins de longue durée

1. Formulaire de proposition relative à la mise sur pied d'une équipe de Santé familiale
2. Guide des partenariats de financement et de l'intégration des programmes et des services à l'échelle communautaire
3. Guide de rémunération des médecins
4. Introduction aux équipes Santé familiale
5. Demande d'aide financière
6. Guide sur la façon de remplir une demande d'équipe Santé familiale

http://www.health.gov.on.ca/renouvellement/fhtf/fht_guidesf.html

13. Ministère de la Santé et des Soins de longue durée

Guide d'intégration des services de santé en français à l'intention des équipes de Santé familiale

http://www.health.gov.on.ca/renouvellement/fhtf/guidesf/fht_flhs_guidef.pdf

14. Ministère de la Santé et des Soins de longue durée

Projet de coordination des RLISS Réseaux locaux d'intégration des services de santé : Bâtir un véritable système

1. Direction de la liaison avec les RLISS – Bulletin 26
2. Qu'est-ce qui sera cédé aux RLISS? – Bulletin 27
3. S'éloigner de la structure des bureaux régionaux – Bulletin 29
4. Attentes et possibilités : les fournisseurs de services de santé à l'ère des RLISS – Bulletin 30
5. Déclaration du ministre – Bulletin 31

http://www.searchontario.gov.on.ca/cgi-bin/e_search_results.pl?query=rliiss&owner_id=moh&offset=0&language=fr&url=http%3A%2F%2Fwww.health.gov.on.ca

15. Ministère de la Santé et des Soins de longue durée

Examen stratégique du Programme des centres de santé communautaire

http://www.health.gov.on.ca/french/publicf/pubf/ministry_reportsf/chc_stratreviewf/chc_reviewf.html

16. Ontario Medical Association

The OMA Central Registry

http://www.oma.org/jobsearch/cen_about.htm

17. Ontario Medical Association

Physicians Seeking Positions

http://www.oma.org/jobsearch/cen_seeking.htm

18. Ontario Medical Association

Opening for Physicians

http://www.oma.org/jobsearch/cen_opening.htm

19. Ontario Medical Association

OMA Locum Program for Rural Physicians

http://www.oma.org/jobsearch/loc_about.htm

20. Ontario Medical Association

Register your Locum Request

http://www.oma.org/jobsearch/loc_acquire.htm

21. Ontario Medical Association

The OMA Central Registry

http://www.oma.org/jobsearch/loc_guidelines.htm

22. Ontario Medical Association

OMA Placement Service

<http://www.oma.org/jobsearch/locum.htm>

23. Ontario Medical Association

Community Development Officers

http://www.oma.org/jobsearch/reg_contacts.htm

24. Ontario Medical Association

What's New?

1. Overview & Forms
2. Frequently Asked Questions
3. Northern Physician Retention Initiative
4. Clinical Traineeships
5. Program Eligibility
6. CME Program for Rural & Isolated Physicians 0 2007 Guidelines

http://www.oma.org/CME/whats_new.htm

25. Ministry of Health and Long-Term Care

Financial Incentives

<http://www.health.gov.on.ca/english/providers/program/uap/about/incentives.html>

26. Ministry of Health and Long-Term Care

Recruitment Incentives

<http://www.health.gov.on.ca/english/providers/program/uap/about/recruit.html>

27. Ministry of Health and Long-Term Care

Guidelines for Physicians Incentive Grant Program

http://www.health.gov.on.ca/english/providers/program/uap/guidelines/grantprog_phys.html

28. Ministry of Health and Long-Term Care

Free Tuition Program for Physicians

<http://www.health.gov.on.ca/english/providers/ministry/recruit/tuition.html>

29. Ministry of Health and Long-Term Care

Community Assessment Visit Program

<http://www.health.gov.on.ca/english/providers/program/uap/guidelines/comassessvisit.html>

30. HealthForceOntario

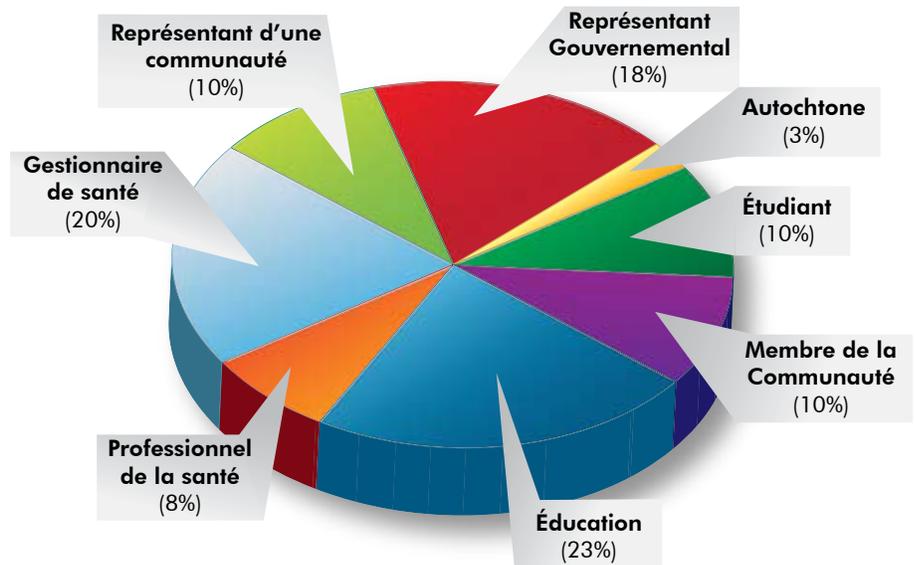
Health Human Resources Toolkit

<http://www.healthforceontario.ca/WhatIsHFOHealthHumanResourcesKit.aspx>

PROVENANCE DES DÉLÉGUÉS

Qui vous êtes?

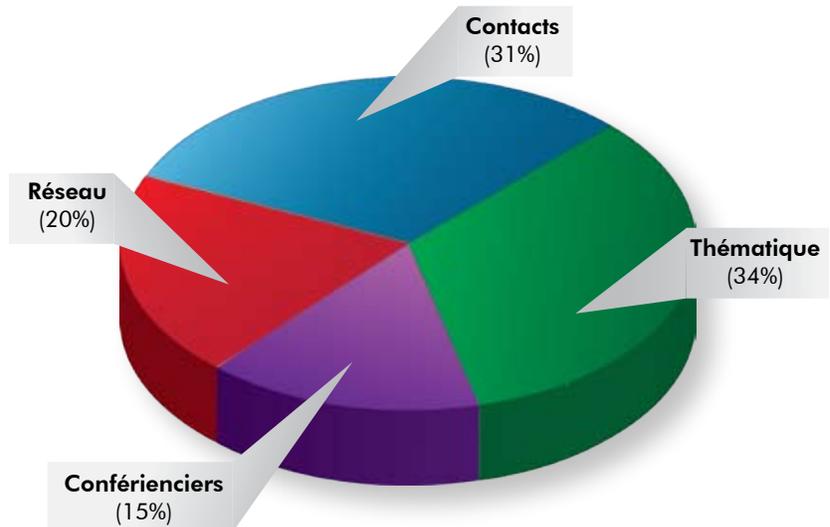
- Autochtone
- Représentant gouvernemental
- Représentant d'une communauté
- Gestionnaire de santé
- Professionnel de la santé
- Éducation
- Membre de la communauté
- Étudiant



MOTIFS DE PARTICIPATION

Pourquoi j'ai participé?

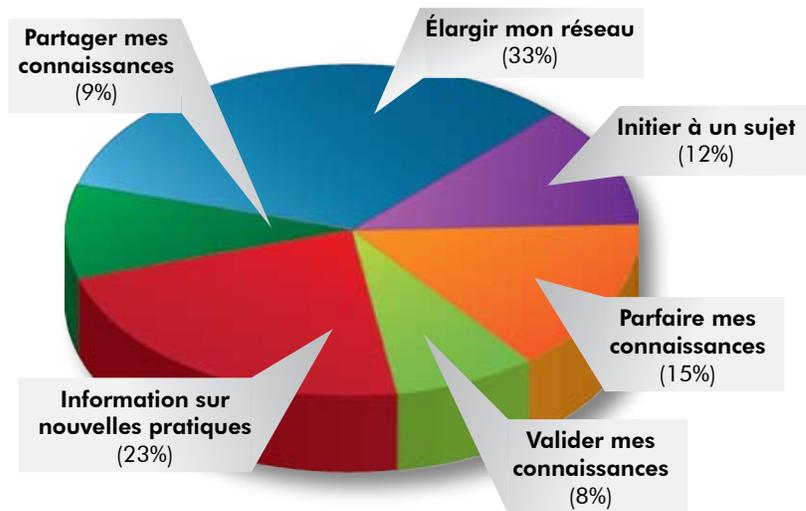
- La thématique de la conférence
- Les conférenciers
- Mon réseau Santé en français
- Les contacts



MES ATTENTES

Quelles ont été vos attentes du Symposium?

- M'initier à un sujet sur lequel j'ai encore peu de connaissances
- Parfaire mes connaissances
- Valider mes propres connaissances et pratiques
- Me renseigner sur de nouvelles pratiques en promotion
- Partager mes connaissances et expériences
- Élargir mon réseau et faire de nouveaux contacts



SOMMAIRE DES ÉVALUATIONS

Préférences des délégués pour le prochain symposium

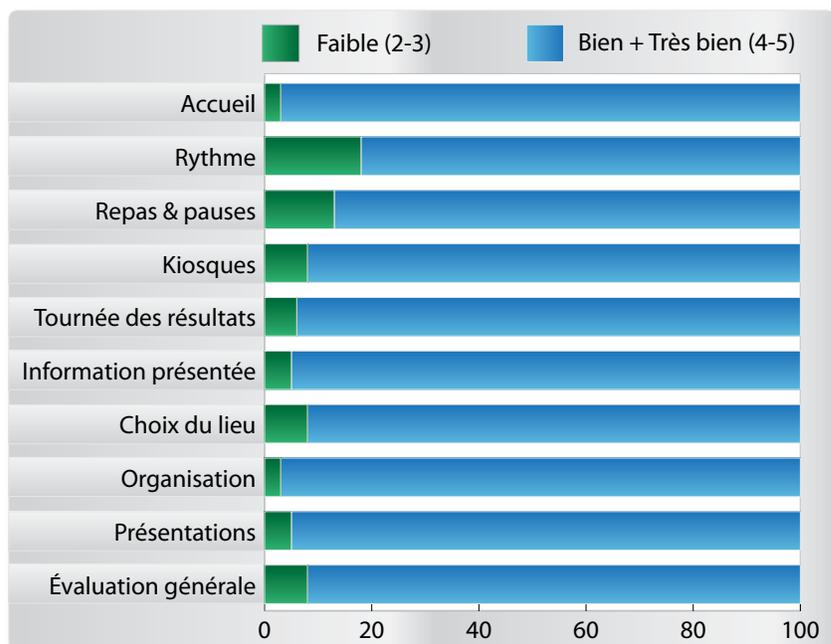
Durée et jour suggérés:

65%

des répondants ont suggéré un symposium sur semaine

63%

des répondants ont suggéré un symposium d'une durée de jours



Ce que vous nous avez dit...

Appréciation des documents complètement bilingue

*Beau programme, juste manque de temps pour
réellement en profiter*

Très très bien, je reviendrai, j'en ai appris

*Il serait plus profitable qu'il y ait plus d'interaction.
Il serait souhaitable que le milieu de la santé, les
pourvoyeurs, soient présents*

Excellent symposium! Très intéressant et bien organisé

*J'aurais aimé avoir vu plus de publicité pour attirer les
membres du C.A. des hôpitaux, plus d'emphasis sur la
présence de la traduction simultanée. Ils devraient
entendre la perspective francophone! (pour être plus
ouverts aux besoins des francophones)*

Le choix des conférenciers fut excellent

*La clientèle ciblée devraient être les bénévoles des
conseils d'administration afin des sensibiliser des
programmes offerts au niveau des services de santé*

Peut-être considérer d'offrir les sessions sur semaine

Excellent choix d'invité(e)s

C'est beaucoup, beaucoup en si peu de temps. Bravo

*Prévoir une session de remue-méninges
régional qui permettra aux communautés
francophones du Nord et l'EMNO
d'entrevoir des partenariats solides et
durables qui bénéficieront à tous.*

*Si possible, avoir le symposium d'une durée de jours,
durant la semaine*

I thought it was all well done

Excellente documentation

*Aurais aimé que les présentateurs aient le
temps de faire toute leur présentation*

Thèmes suggérés pour le prochain Symposium francophone

- Poursuivre le recrutement et la rétention : « La francophonie peut et se doit de vivre en santé ».
- La santé : un enjeux communautaire
- Le futur de la santé en Ontario
- Échanges/ateliers pour adresser les défis de l'EMNO face aux futurs étudiants francophones
- Développement de réseaux et réseautage de santé en français

LES EXPOSANTS

- Carrières en santé
- Centre de santé communautaire de Kapuskasing
- Centre de santé communautaire du Témiskaming
- CNFS
- Collège Boréal
- Conseil scolaire catholique de district des Grandes Rivières
- EMNO
- Réseau de santé francophone du Nord de l'Ontario
- Réseau de santé en français du Moyen-Nord de l'Ontario
- RIFSSSO
- RLISS Nord-Est et Nord-Ouest
- Université Laurentienne
- Le Centre de développement/The Venture Centre

LES COMMUNIQUÉS DE PRESSE

Voir www.normed.ca/symposium2007

- Pré symposium
- Symposium
- Post symposium
- Hommage à Maureen Lacroix
- Bourse du Collège Boréal

MERCI À NOS COMMANDITAIRES



La Caisse Populaire de Timmins limitée



Collège Boréal
www.borealc.on.ca



Université Laurentienne
Laurentian University



The Venture Centre
Le Centre de développement
A Community Futures Development Corporation
Une Société d'aide au développement des collectivités



Consortium national
de formation en santé
Volet Université Laurentienne

